

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DENGAN KESIAPAN KERJA
PADA SARJANA *FRESH GRADUATE***

SKRIPSI



Oleh :

Selvia Novianti Eka Saputri

201310230311202

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2020

PENGARUH *SELF EFFICACY* DENGAN KESIAPAN KERJA
PADA SARJANA *FRESH GRADUATE*

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Muhammadiyah Malang sebagai
Salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Selvia Novianti Eka Saputri
NIM : 201310230311202

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2020**

SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Selvia Novianti Eka Saputri

Nim : 201310230311202

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 28 Agustus 2020
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan

memperoleh gelar Sarjana (S1) Psikologi
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI :

Ketua/Pembimbing I,

Sekretaris/Pembimbing II,

Dr. Iswinarti, M. Si

Dr. Rr. Siti Suminarti Fasikhah, M. Si

Anggota I

Anggota II

Diana Savitri Hidayati, S.Psi., M.Psi

Dian Caesaria Widyasari, S.Psi, M.Sc.

Mengesahkan
D e k a n,

Muhamad Salis Yuniardi, M.Si., Ph.D



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS PSIKOLOGI

Jl. Raya Tlogomas No.264 Telp.(0341) 464318 – 319 Ext. 253, 233, 168 Fax.(0341) 460782 Malang 65144 Indonesia
Email : psikologi@umm.ac.id Website : psikologi.umm.ac.id

SURAT KETERANGAN

TANDA MENGIKUTI UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : SELVIA NOVIANTI EKA SAPUTRI
NIM : 201310230311202
Program Studi : PSIKOLOGI
No. Telp : 082333089493
Judul skripsi : PENGARUH *SELF EFFICACY* DENGAN KESIAPAN
KERJA PADA SARJANA *FRESH GRADUATE*

Skripsi tersebut telah diperiksa dan diujikan pada tanggal 11 serta telah diperbaiki
sebagaimana mestinya.

Demikian surat keterangan ini dibuat.

Malang, 2020



Susanti Prasetyaningrum, M.Psi

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Selvia Novianti Eka Saputri

NIM : 201310230311202

Fakultas/Jurusan : Psikologi/Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi/karya ilmiah yang berjudul :

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA
*SARJANA FRESH GRADUATE***

1. Adalah buka karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini dan telah disebut sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah/ skripsi dari penelitian ini yang saya lakukan merupakan **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif**, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Mengetahui

Malang, 28 Agustus 2020

Ketua Program Studi

Yang menyatakan,

Susanti Prasetyaningrum., M.Psi

Selvia Novianti Eka Saputri

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji penulis pajatkan kehadirat Allah SWT, yang telah menimpahkan rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Self Efficacy* dengan Kesiapan Kerja Pada Sarjana *Fresh Graduate*” sebagai salah satu sayarat untuk memperoleh gelar sarjana psikologi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapat bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Muhammad Salis Yuniardi, M.Psi., Ph.D selaku sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammdiyah Malang.
2. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ibu Dr. Iswinarti, M.Si dan ibu Dr. Rr. Siti Suminarti Fasikhah, M.Si Selaku pembimbing I dan pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berguna, hingga penulis dapat meyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Ibu Diana Savitri Hidayati, S.Psi., M.Psi selaku dosen wali terbaik bagi penulis yang telah memberikan motivasi dan membantu penulis selama proses perkuliahan sampai akhir
4. Sarjana *fresh graduate* di Universitas Muhammdiyah Malang yang telah bersedia meluangkan waktu sejenak sebagai responden penelitian ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan study ini.
5. Terima kasih kepada orangtua Suratemi dan Dono Utomo saya yang selalu mendukung secara lahir dan batin, serta doa yang dipanjatkan untuk melancarkan study selama ini.
6. Terima kasih terhadap temanku Septinurisa, Nabilla Permata Bunda, dan Muhammad Ibnu Umar yang telah membantu bertukar pikiran dalam penulisan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Teruntuk kakak Yuli Anna dan adikku Muhammad Yusuf Jiwandono yang selalu semnagat serta dukungan dalam berjalannya penelitian ini.
8. Serta semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu satu.

Penulis menyadari sebagai manusia tidak luput dari kekurangan, sehingga kritik, serta saran sangat membantu bagi penulis. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang, 20 Aguatus 2020

Penulis

Selvia Novianti Eka Saputri

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Lembar Pengesahan	iii
Surat Keterangan Tanda Mengikuti Ujian.....	iv
Surat Pernyataan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Lampiran	ix
Abstrak.....	1
Pendahuluan.....	2
Landasan Teori.....	5
<i>Self Efficacy</i>	5
Kesiapan Kerja.....	6
Dewasa Awal.....	9
<i>Self efficacy</i> dan Kesiapan kerja.....	10
Kerangka Berpikir.....	11
Hipotesis.....	12
Metode Penelitian.....	12
Rancangan Penelitian.....	12
Subjek Penelitian.....	12
Variabel dan Instrumen Penelitian.....	12
Prosedur Analisa Data.....	13
Hasil Penelitian.....	14
Diskusi.....	10
Simpulan dan Implikasi.....	17
Refrensi.....	19
Lampiran.....	22

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Indeks Valititas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian.....	13
Tabel 2. Deskripsi Subjek Penelitian.....	14
Table 3. Nilai Mean dan <i>Standart Deviasi</i>	14
Table 4. Uji Normalitas <i>Kolmogorov-smirnov</i>	14
Tabel 6. Uji Normalitas <i>Kolmogorov-smirnov</i>	14
Tabel 7 Uji <i>Product Moment Pearson Correlation</i>	15



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner <i>Try out</i>	23
Lampiran 2 <i>Blue Print</i> Sebelum <i>Try Out</i>	31
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
Lampiran 4 Lampiran <i>Blue Print</i> Sesudah <i>Try Out</i>	41
Lampiran 5 Kuesioner Turun Lapang.....	43
Lampiran 6 Data Kasar Turun Lapang.....	50
Lampiran 7 Analisa Data Turun Lapang.....	102
Lampiran 8 Cek Plagiasi.....	106



Pengaruh *Self Efficacy* dengan Kesiapan Kerja Sarjana *Fresh Graduate*

Selvia Novianti Eka Saputri

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang

selvianoviantieka@gmail.com

Mendapat gelar sarjana merupakan salah satu langkah awal untuk memasuki dunia kerja, dimana mereka dituntut mampu dalam mengembangkan kemampuan serta memiliki kesiapan kerja sehingga mampu bersaing, sebab masih banyak lulusan perguruan tinggi yang belum terserap di dunia kerja sehingga menyebabkan persaingan antar calon pelamar kerja. Berkaitan dengan hal tersebut, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja salah satunya adalah *self efficacy*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan instrumen penelitian menggunakan skala *self efficacy* dan kesiapan kerja kepada 272 subjek sarjana lulusan UMM periode 2019 dan 2020 dengan menggunakan teknik penelitian *non-probability sampling* dengan menggunakan analisa data *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara *self efficacy* terhadap kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate* dengan nilai koefisien korelasi $r = 0,354$ dan $p = 0,000$; $p < 0,05$ dengan sumbangan efektif antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja sebesar 12,5% .

Kata kunci: *self efficacy*, kesiapan kerja, sarjana *fresh graduate*.

Getting a bachelor's degree in one of the first steps to enter the world of work, where they are required to be able to develop their abilities and have work-readiness so that they are able to compete because there are still many college graduates who have not been absorbed in the world of work, causing competition between prospective job applicants. In this regard, there are several factors that affect job readiness, one of which is self-efficacy. This study aims to determine the effect of self-efficacy on job readiness in fresh graduate graduates. This study uses a quantitative approach with research instruments using a self-efficacy scale and works readiness for 272 UMM graduate undergraduate subjects for the period 2019 and 2020 using non-probability sampling research techniques using product moment data analysis. The results showed that there was a positive influence between self-efficacy on job readiness in fresh graduate graduates with a correlation coefficient of $r = 0.354$ and $p = 0.000$; $p < 0.05$ with an effective contribution between self-efficacy and job readiness of 12.5%.

Keywords: *self-efficacy*, job readiness, *fresh graduate*.

Sebagai mahasiswa yang menempuh pendidikan di perguruan tinggi tentu menginginkan mendapat gelar sarjana. Gelar sarjana bukan hanya suatu kebanggaan tersendiri, tetapi juga sebagai salah satu langkah awal seseorang memasuki dunia kerja. Sekarang ini, lulusan sarjana tidak menjamin seseorang untuk mendapat pekerjaan dengan mudah. Hal ini dapat dilihat, dimana masih banyak lulusan sarjana yang tidak terserap di dunia kerja dari tahun ke tahun sehingga menyebabkan pengangguran meningkat.

Badan Pusat Statistik (BPS) mengungkapkan bahwa jumlah penduduk bekerja pada tahun 2019 sebanyak 126,51 juta jiwa dan sebanyak 7,1 juta jiwa adalah jumlah penduduk tidak bekerja (bps.go.id). Dengan data Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 5,28% jumlah TPT universitas sebesar 5,67% dan TPT diploma I/II/III sebesar 5,99%. Sulitnya tenaga kerja terserap di dunia kerja, ditambah dengan permasalahan baru setelah pandemi Covid-19 dimana jumlah pengangguran meningkat dikarenakan terjadi Putus Hubungan Kerja (PHK) yang dilakukan oleh perusahaan disebabkan lemahnya permintaan pasar dan akibat kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB). Menteri Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) menyatakan bahwa jumlah pengangguran akibat dampak Covid-19 telah mencapai 3,7 juta jiwa (bisnis.tempo.co).

Tingginya angka pengangguran tidak semata-mata disebabkan oleh minimnya jumlah lapangan pekerjaan yang tersedia. Namun, hal itu juga dapat disebabkan oleh perusahaan yang lebih selektif dalam menerima calon karyawan perusahaan. Perusahaan akan merekrut calon tenaga kerja yang berkualitas dan siap dalam bekerja. Definisi dari tenaga kerja yang berkualitas adalah tenaga kerja yang memiliki pengetahuan serta keterampilan yang selaras dengan perkembangan teknologi dan berbagai perubahan pasar sebab dunia kerja bersifat terus berkembang Sidi (2001). Untuk itu perusahaan akan memberikan *point plus* bagi sarjana yang memiliki kesiapan kerja, karena individu yang memiliki kesiapan untuk bekerja dilihat dari sebagai kemampuan individu dalam memajukan suatu kariernya (Caballero & Walker, 2010) dan meningkatkan kinerja serta inovasi dalam perusahaan (Jackson, 2009).

Namun, hal ini berbanding terbalik dimana masih banyak sarjana *fresh graduate* yang tidak terserap dalam dunia kerja. Sarjana *fresh graduate* tidak terserap dalam dunia kerja, *fresh graduate* merupakan mahasiswa yang telah mendapatkan gelar sarjana dalam jangka waktu kurang lebih 1 tahun semenjak periode wisuda. Karena, dianggap baru lulus dan minim pengalaman dalam bekerja, masih banyak perusahaan yang menilai *fresh graduate* belum siap dalam menghadapi dunia kerja, hal ini sesuai dengan pendapat Wibowo & Suroso (2016) banyak perusahaan yang menolak lulusan dari perguruan tinggi, sebab perusahaan masih beranggapan bahwa keahlian atau kompetensi yang dimiliki, masih belum sesuai dengan yang dibutuhkan di dunia kerja. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak *fresh graduate* belum memiliki kesiapan kerja karena belum memenuhi standar yang di butukan dalam dunia kerja di Indonesia.

Adapun hasil penelitian yang dilakukan oleh Handriani (2011) bahwa lulusan perguruan tinggi Fakultas Ekonomi Universitas Darul Ulum *Islamic Center* mengalami masa tunggu di atas 7 bulan, hal ini dilatar belakangi oleh ketidak siapan memasuki dunia kerja. Adapun hasil penelitian yang dilakukan (Agustin,

2018) yang dilakukan pada lulusan sarjana Universitas Muhaammadiyah Gresik masih banyak sarjana yang memiliki masa tunggu sampai 2 tahun dilatarbelakangi oleh ketidak siapan kerja serta belum memenuhi standar kebutuhan pasar di Indonesia.

Sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Sulastian & Sulistiobudi (2017) dilakukan di salah satu universitas di Bandung, mengungkapkan bahwa banyak sarjana *fresh graduate* membutuhkan kesiapan yang matang sebelum memasuki dunia kerja. Kondisi ini disebabkan karena minimnya pengalaman pada aktivitas kerja yang diminati, serta jenis kerjaan apa yang sesuai, beban tugas dan kewajiban terhadap pekerjaan, cara mereka mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuannya. Didukung dengan hasil interview dengan beberapa sarjana, rata-rata mereka masih belum siap untuk masuk dunia kerja serta belum dapat mengidentifikasi pekerjaan apa yang sesuai dengan bakat dan minat, serta banyak dari mereka yang mengalami penolakan kerja disebabkan dengan pengalaman kerja yang masih kurang. Mereka mengungkapkan bahwa banyak perusahaan yang mereka lamar pekerjaan lebih memilih calon karyawan yang sudah memiliki pengalaman kerja, dan ketika mendapatkan kerja terkadang tidak sesuai dengan minat sehingga menyebabkan mereka bekerja tidak lama di perusahaan tersebut.

Berdasarkan gambaran fenomena di atas, dapat disimpulkan bahwa masih banyak sarjana *fresh graduate* yang belum memiliki kesiapan dalam menghadapi dunia kerja. Ini disebabkan ketika setelah mereka telah menuntaskan pendidikan di perguruan tinggi, rata-rata mereka masih belum yakin untuk masuk dunia kerja dan mengalami kebingungan dalam memilih pekerjaan apa yang sesuai dengan bidang kemampuan yang dimiliki. Kesiapan kerja tidak hanya berguna untuk mendapatkan pekerjaan namun bagaimana seseorang dapat mengembangkan serta mempertahankan pekerjaan yang mereka miliki. Sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Bandaranaike & Willison (2015) menjelaskan bahwa kesiapan kerja tidak berkaitan tentang cara untuk mendapatkan pekerjaan namun juga bagaimana cara seseorang dapat mengembangkan *skill* serta pengalaman ketika bekerja.

Bersumber pada penjelasan di atas, dapat dilihat bahwa sarjana penting untuk mempunyai kesiapan kerja sebab ilmu yang dimiliki ketika mereka berada didalam bangku kuliah dapat diterapkan didalam lingkungan masyarakat dan pekerjaan, sehingga individu mampu bersaing dengan sesama *fresh graduate*, lulusan tahun sebelumnya, ataupun calon pekerja yang sudah berpengalaman. *Fresh graduate* yang memiliki kesiapan kerja maka individu tersebut memiliki tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas, dapat beradaptasi dengan segala perubahan di perusahaan, berkeinginan untuk mempelajari keterampilan baru untuk menunjang kerjaan yang diinginkan, dapat bersosialisasi dengan rekan kerja ataupun tim, mempunyai keyakinan kuat akan kemampuan yang dimiliki untuk melaksanakan aktivitas kerja, mempunyai kesehatan jasmani dan rohani, dan mengikuti segala arahan serta peraturan yang ada untuk menjaga kesehatan serta keselamatan dalam bekerja.

Kartono (dalam Agustin, 2018) kesiapan kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantara lain yaitu kecerdasan, keterampilan, bakat, minat, motivasi,

kebutuhan psikologis, cita-cita, dan kepribadian. Berdasarkan beberapa faktor tersebut salah satunya yang mempengaruhi kesiapan kerja seseorang adalah kepribadian. *Self efficacy* juga merupakan bagian utama dari kepribadian seseorang dalam bagaimana seseorang menghadapi kondisi lingkungan dunia kerja.

Menurut Bandura (1997) *self efficacy* merupakan suatu keyakinan seseorang atas kemampuan yang dimiliki untuk mengerjakan suatu kegiatan atau tugas dengan tujuan tertentu. Adapun penelitian Coetzee dan Oosthuizen (2013) menunjukkan kesiapan kerja berkaitan erat dengan keyakinan yang dimiliki seseorang atas kemampuan guna untuk mendapatkan kerja. Hal ini menyatakan *self efficacy* berperan penting untuk menuntun seseorang bagaimana mengetahui kemampuan dan kekurangan yang dimiliki, sehingga dirinya dapat bertahan dengan lingkungan kerja. Individu yang berhasil dalam mengenali kemampuan dirinya, maka akan merasa yakin biasa menyelesaikan tugas atau masalah sulit sekalipun, ini tergantung bagaimana kita bisa menanamkan sikap baik atau positif terhadap dirinya sendiri. Sebab semakin mampu seseorang dalam memberikan sikap positif maka orang tersebut akan selalu berpikir positif dan optimis akan hasil yang diraih. Seseorang untuk mengenali kemampuan dalam dirinya dengan baik, maka akan semakin tinggi pula peluang untuk memperoleh pekerjaan (Coetzee & Oosthuizen, 2013). Namun sebaliknya jika memiliki sikap negatif maka akan selalu cenderung pesimis.

Bandura (1997) menyatakan bahwa *self efficacy* yang tinggi berasal dari pola pikir, afektif, dan dorongan yang berasal dari dalam diri individu untuk menggambarkan seluruh kemampuan dimiliki. *Self efficacy* sangat penting bagi sarjana *fresh graduate*, sebab individu yang memiliki *self efficacy* yang tinggi akan paham seberapa besar kemampuan dalam menghadapi, mampu memahami situasi dengan baik, mampu merencanakan, serta mengambil sikap. Namun, sebaliknya apabila sarjana *fresh graduate* redah cenderung akan merasa kurang percaya diri untuk mempersiapkan, merencanakan, dan mengambil keputusan masa depan.

Adapun hasil penelitian yang dilakukan Utami (2013) yang dilakukan pada siswa SMK, hasil menunjukkan bahwa adanya hubungan yang positif antara *self efficacy* atas kesiapan kerja. Didukung dengan hasil penelitian dari Agustin (2018) pada mahasiswa semester akhir di Universitas Muhammadiyah Gresik bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja. Dari beberapa hasil penelitian yang dilakukan sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa *self efficacy* berpengaruh besar terhadap individu dalam memahami kondisi dirinya yang sebenarnya, *self efficacy* juga membantu individu dalam mengenali kelebihan serta kekurangan individu sehingga dirinya mampu menghadapi segala sesuatu hambatan serta tantangan dalam dunia kerja. *Self efficacy* juga membantu individu dalam memberi dukungan kuat untuk mengevaluasi diri agar mampu menghadapi tuntutan pekerjaan serta persaingan dalam dunia kerja agar individu selalu berkembang.

Berdasarkan dari penjelasan di atas, peneliti tertarik untuk meneliti mengenai apakah ada pengaruh *self efficacy* dengan kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate*. Penelitian ini memiliki dua manfaat yaitu manfaat teoritis dan manfaat praktis. Manfaat dari penelitian yang dilakukan secara teoritis adalah untuk memberikan sumbangan ilmu psikologi tentang pengaruh *self efficacy* dengan

kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate*. Manfaat praktis adalah untuk menambahkan pengetahuan pembaca berkaitan tentang pengaruh *self efficacy* dengan kesiapan kerja pada *sarjana fresh graduate*.

Self Efficacy

Bandura (1997) menjelaskan *self efficacy* adalah suatu keyakinan yang dimiliki individu atas kemampuannya sehingga dapat melakukan suatu tugas dan kewajiban untuk mencapai suatu hasil yang diinginkan. Baron dan Byrne (Ghufron, 2011) *self efficacy* merupakan sesuatu evaluasi yang dimiliki seseorang atas kemampuan dirinya untuk mengerjakan suatu tugas serta menangani suatu hambatan.

Bandura (1997) *self efficacy* juga membantu menentukan sejauh mana usaha yang dilakukan seseorang dalam melakukan aktivitas, seberapa lama bertahan menghadapi masalah, dan seberapa ulet menghadapi situasi yang tidak sesuai dengan keinginannya. *Self efficacy* tidak hanya berhubungan dengan kecakapan seseorang dalam bekerja, namun juga berhubungan dengan keyakinan individu, mengenai hal apa yang dapat dilakukan individu dengan kecakapan yang dimiliki (Ghufron, 2011). *Self efficacy* yang positif dapat mendorong individu dalam melakukan suatu perilaku yang diinginkan, tanpa adanya *self efficacy* orang bahkan tidak berusaha melakukan suatu perilaku.

Berdasarkan penjelasan di atas, dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* merupakan suatu keyakinan seseorang terhadap kemampuan yang dimiliki dalam menyelesaikan suatu tugas atau pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan.

Dimensi Self Efficacy

Bandura (dalam Gufron, 2014) *self efficacy* terdiri tiga dimensi, yaitu:

- 1) Dimensi Tingkat (*Level*)
Dimensi ini berkaitan dengan tingkat kesulitan tugas yang dihadapi dan individu menunjukkan pemilihan tingkah laku yang akan dicoba atau dihindari. Umumnya individu akan cenderung mencoba hal apa yang dirasa mampu untuk dilakukan dan akan menghindari hal yang dirasa sulit atau diluar dari kemampuan individu tersebut.
- 2) Dimensi Kekuatan (*Strength*)
Dimensi ini berkaitan dengan kuat akan keyakinan individu terhadap kemampuan. Keyakinan yang lemah dimiliki individu akan mudah digoyahkan oleh pengalaman-pengalaman yang tidak mendukung. Sedangkan keyakinan yang kuat akan mendorong individu tetap bertahan dengan usaha meski terkadang menghadapi hambatan.
- 3) Dimensi Generalisasi (*Generality*)
Dimensi ini berkaitan dengan luas bidang tingkah laku yang mana individu merasa yakin akan kemampuan yang dimiliki. Individu merasa yakin terhadap kemampuan yang dimiliki. Apakah terbatas pada suatu aktivitas dan situasi tertentu atau pada serangkaian aktivitas dan situasi yang bervariasi.

Aspek-Aspek *Self Efficacy*

Aspek-aspek *self efficacy* menurut Bandura (1997) terdapat empat aspek, yaitu:

1. Kepercayaan diri dalam menghadapi situasi yang tidak menentu yang mengandung kekaburan dan penuh dengan tekanan.
Self efficacy menentukan komponen kepercayaan diri yang dimiliki oleh individu dalam menghadapi situasi-situasi yang akan datang mengandung kekaburan, tidak dapat di ramal dan sering penuh dengan tekanan. Keyakinan serta tindakan individu tersebut, serta seberapa besar usaha yang dilakukan akan menentukan hasil tujuan akhir.
2. Kepercayaan diri untuk mampu dalam mengatasi masalah.
Self efficacy berkaitan atas kemampuan yang dimiliki individu untuk mengatasi suatu tantangan atau masalah. Apabila kepercayaan diri yang dimiliki tinggi maka individu dalam menghadapi suatu masalah atau tantangan, maka akan diselesaikan dengan sebaik-baiknya untuk mengatasi masalah. Namun sebaliknya apabila individu tidak memiliki kepercayaan terhadap kemampuan yang dimiliki untuk menghadapi suatu masalah, maka kemungkinan besar akan terjadi suatu kegagalan.
3. Kepercayaan diri atas kemampuan dalam mencapai suatu target.
Individu yang memiliki *self efficacy* yang tinggi akan memiliki suatu target yang tinggi dan selalu konsisten dengan itu. Dan sebaliknya apabila *self efficacy* yang dimiliki akan menetapkan target yang di ingin dicapai rendah dan akan berpengaruh terhadap hasil pencapaian yang rendah.
4. Percaya diri atas kemampuan untuk membangun motivasi, kemampuan kognitif, dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil. Motivasi, kemampuan kognitif, dan ketetapan dalam bertindak sangat diperlukan sebagai dasar untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Ketika individu dihadapi suatu kerjaan atau tugas maka dibutuhkan sebuah motivasi dan kemampuan kognitif serta tindakan untuk mencapai hasil yang terbaik. Jadi, kemampuan dan motivasi yang menentukan individu dalam menghadapi situasi kerja.

Kesiapan Kerja

Kesiapan kerja merupakan suatu kemampuan individu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dengan ketentuan, tanpa mengalami kesulitan dan hambatan dengan hasil yang memuaskan (Sofyan, 1993). Banyak faktor yang mempengaruhi kesiapan memasuki dalam dunia kerja (Kurniawan, 2012), yaitu motivasi kerja merupakan suatu yang mengarahkan timbulnya perilaku seseorang, dan memelihara perilaku tersebut untuk mencapai suatu tujuan, yaitu merupakan suatu dorongan dari dalam individu untuk dapat mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan yang bermanfaat bagi diri sendiri sesuai dengan tujuan yang dicapai.

Makki *et.al* (2015) kesiapan kerja merupakan sebuah keterampilan, pengetahuan dan sikap yang akan membantu *fresh graduate* mampu melakukan kontribusi secara aktif untuk pencapaian tujuan suatu perusahaan dimana individu itu bekerja. Sedangkan menurut pendapat Brady (2010) kesiapan kerja lebih menitik beratkan terhadap sifat pribadi yang dimiliki individu, seperti sifat dan sikap dalam bekerja serta mekanisme pertahanan diri yang berguna untuk mendapatkan serta

mempertahankan suatu kerjaan. Untuk agar memiliki kesiapan kerja yang tinggi diperlukan beberapa hal seperti menguasai keahlian, memiliki kepribadian, kecerdasan dan wawasan yang luas, pemahaman dalam berpikir yang membuat individu merasa nyaman dengan pekerjaannya sehingga dapat mencapai kesuksesan (Pool & Sewell, 2007).

Aspek-Aspek Kesiapan Kerja

Brady (2010) terdapat enam aspek kesiapan kerja, yaitu:

- 1) **Tanggung Jawab (*Responsibility*)**
Tanggung jawab merupakan salah satu bentuk kesadaran individu dalam berperilaku untuk menjalankan dan menyelesaikan tugas selama berada di tempat kerja. Seseorang yang siap untuk bekerja akan memiliki perasaan tanggung jawab atas pekerjaannya yang dimiliki, sehingga akan datang tepat waktu.
- 2) **Fleksibelitas (*Flexibility*)**
Fleksibelitas adalah kemampuan individu dalam menyesuaikan diri dengan segala perubahan dan tuntutan di tempat kerja yang selalu berkembang baik perubahan dapat di prediksi ataupun tidak dapat diprediksi seperti perubahan dalam jam kerja, ataupun pemindahan jabatan.
- 3) **Keterampilan (*Skill*)**
Individu siap bekerja akan mengetahui kemampuan dan keahlian yang akan dibawa ke dalam lingkungan pekerjaan baru yang nanti akan berguna disana. Serta dapat mengenali keterampilan yang dia punya sebagai kekuatan untuk melaksanakan tugas di tempat kerja. Individu harus mengembangkan ilmu yang dimiliki serta mempelajari keterampilan baru sesuai dengan tuntutan pekerjaan.
- 4) **Komunikasi (*Communication*)**
Individu siap bekerja mempunyai keterampilan berkomunikasi berfungsi untuk interaksi personal di tempat kerja. Jika individu mampu berkomunikasi dengan baik maka akan lebih mudah berinteraksi dan beradaptasi di lingkungan perusahaan atau kantor.
- 5) **Pandangan diri (*Self View*)**
Pandangan diri berhubungan terhadap proses interpersonal, mengenai keyakinan diri atas pekerjaan. Pandangan diri adalah suatu aspek penting dalam komponen kesiapan kerja, hal ini disebabkan karena pandangan diri memiliki peran penting dalam memahami individu dan bagaimana setiap orang memperhitungkan dirinya dalam situasi kehidupan pekerjaan.
- 6) **Kesehatan dan keselamatan (*Health & Safety*)**
Individu siap bekerja dapat menjaga diri serta sehat jasmani dan rohani. Apabila individu sehat, maka individu dapat menjalankan standar operasional prosedur. Selain itu, individu bersedia untuk mengikuti segala kebijaksanaan atau peraturan yang terdapat di tempat kerja untuk menjaga keselamatan dan keselamatan dengan memakai perlengkapan dan pakaian yang telah tersedia.

Faktor-Faktor Kesiapan Kerja

Menurut Winkel dan Hastuti (2007), terdapat faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja sebagai berikut:

- 1) Taraf intelegensi atau kecerdasan
Kemampuan untuk mencapai suatu prestasi yang di dalamnya berpikir memegang peranan.
- 2) Minat
Yang mengandung makna dimana kecendrungan individu tertarik dalam satu bidang tertentu dimana individu merasa senang.
- 3) Pengetahuan dalam pengalaman
Informasi beserta pengalaman yang dimiliki pada bidang pekerjaan
- 4) Keadaan jasmani
Ciri-ciri yang dimiliki individu yang berkaitan dengan kondisi fisik seperti tinggi badan, pendengaran baik, dan *good looking* atau tidak.
- 5) Sifat kepribadian
Yang memberi ciri khas pada seseorang seperti kepribadian ramah, tulus, baik, teliti, dan lain-lain.
- 6) Nilai-nilai kehidupan
Nilai kehidupan individu berpengaruh terhadap pekerjaan yang dipilihnya, serta akan berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Menurut Ihsan (2017), terdapat faktor-faktor mempengaruhi kesiapan kerja antara lain sebagai berikut:

- 1) Tingkat intelegensi, kemampuan berpikir serta bertindak cepat dan tepat.
- 2) Pengalaman praktek, pengaplikasian teori yang telah dipelajari ke hidupan sehari-hari.
- 3) Tujuan dalam memasuki dunia kerja, harapan individu dalam menempatkan diri dalam melakukan aktivitas kerja.
- 4) Keterampilan, kemampuan yang dimiliki untuk menempatkan diri dan mengambil peran sesuai dengan lingkungan.
- 5) Lingkungan keluarga, lingkungan sosial yang paling dekat dengan individu selama ini.
- 6) Nilai-nilai, suatu standar perilaku yang telah diyakini dan secara psikologis telah menyatu dengan individu.
- 7) Keadaan fisik, keadaan inidvidu yang memungkinkan kemampuan mengfungsikan organ-organ tubuh dalam melakukan aktivitas fisik.
- 8) Minta, ketertarikan inidvidu sebagai wujud kemampuan untuk melaksanakan suatu kegiatan.
- 9) Motivasi, suatu usaha yang disadari untuk menggerakkan, mengarahkan, menjaga tingkah lakuagar seseorang terdorong untuk melakukan sesuatu sehingga mencapai suatu hasil dan tujuan.

Ciri-ciri Kesiapan Kerja

Anoraga (2014) ciri-ciri kesiapan kerja sebagai berikut:

- 1) Memiliki Motivasi
Motivasi merupakan sebagai kebutuhan individu yang mendorong perbuatan ke arah suatu tujuan tertentu. Jadi, motivasi adalah suatu yang menimbulkan suatu dorongan atau semangat kerja. Kuat dan lemahnya motivasi akan menentukan prestasi yang dimiliki.

- 2) Memiliki Keseriusan dan Kesungguhan
Keseriusan dalam bekerja turut adil dalam menentukan keberhasilan kerja. Untuk memasuki suatu pekerjaan dibutuhkan adanya kesungguhan, supaya pekerjaannya berjalan dan selesai sesuai dengan target yang diinginkan.
- 3) Memiliki Keterampilan yang Cukup
Keterampilan diartikan sebagai cekatan dalam mengerjakan suatu. Memasuki dunia kerja sangat dibutuhkan suatu keterampilan sesuai dengan pekerjaan apa yang kita pilih.
- 4) Memiliki kedisiplinan
Disiplin adalah suatu sikap. Memasuki suatu dunia kerja disiplin sangat diperlukan untuk meningkatkan prestasi kerja. Individu yang memiliki disiplin yang tinggi, akan selalu masuk dan pulang sesuai dengan jam kerja yang ditentukan oleh perusahaan.

Dewasa Awal

Santrock (2011) Masa dewasa awal merupakan masa transisi dari masa remaja (18-40 tahun). Tugas dari perkembangan dewasa awal ini berpusat terhadap harapan masyarakat seperti mencari pekerjaan, memilih pasangan hidup, membentuk dan mengelola rumah tangga, menerima tanggung jawab sebagai warga negara dan bergabung dengan kelompok sosial yang sesuai (Hurlock, 2002).

Self Efficacy dan Kesiapan Kerja

Makki, *et.al.* (2015) kesiapan kerja merupakan suatu keterampilan, pengetahuan, serta sikap yang akan menolong sarjana *fresh graduate* dalam berpartisipasi secara adil untuk mencapai tujuan perusahaan ditempat individu itu bekerja. Kesiapan kerja merupakan suatu kemampuan individu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dengan ketentuan, tanpa mengalami kesulitan dan hambatan dengan hasil yang memuaskan (Sofyan, 1993).

Terdapat aspek yang mempengaruhi kesiapan kerja seseorang, misalnya terdapat rasa tanggung jawab ketika mendapatkan tugas, mampu menyesuaikan diri dengan segala kondisi perusahaan/tempat kerja, bersedia belajar keterampilan baru untuk menunjang pekerjaan yang diinginkan. Dapat berkomunikasi baik dengan rekan kerja ataupun orang lain, keyakinan akan kemampuan individu untuk melakukan pekerjaan, mempunyai kesehatan fisik serta kesehatan mental, dan sedia dalam mengikuti seluruh peraturan untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja. Adapun beberapa faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja antara lain yaitu kecerdasan, keterampilan, bakat, minat, motivasi, kebutuhan psikologis, cita-cita, dan kepribadian Agustin (2018). *Self efficacy* merupakan salah satu faktor terpenting dalam kesiapan kerja. Ini sesuai dengan definisi dari *self efficacy* merupakan keyakinan seseorang terhadap kemampuan diri dalam melakukan suatu tugas dan mencapai tujuan tertentu Bandura (1997).

Bandura (1997) *self efficacy* terdiri dari tiga dimensi, yaitu: (1) level atau meningkat yaitu penilaian terhadap kemampuan diri dalam memandang tingkat kesulitan suatu tugas atau tantangan. (2) kekuatan merupakan kuatnya suatu keyakinan yang kuat atas kemampuan yang dimiliki berhubungan dengan seberapa besar usaha yang

dilakukan individu tersebut untuk meraih tujuan. (3) generalisasi adalah sebuah keyakinan terhadap kemampuan menyelesaikan tugas yang bervariasi.

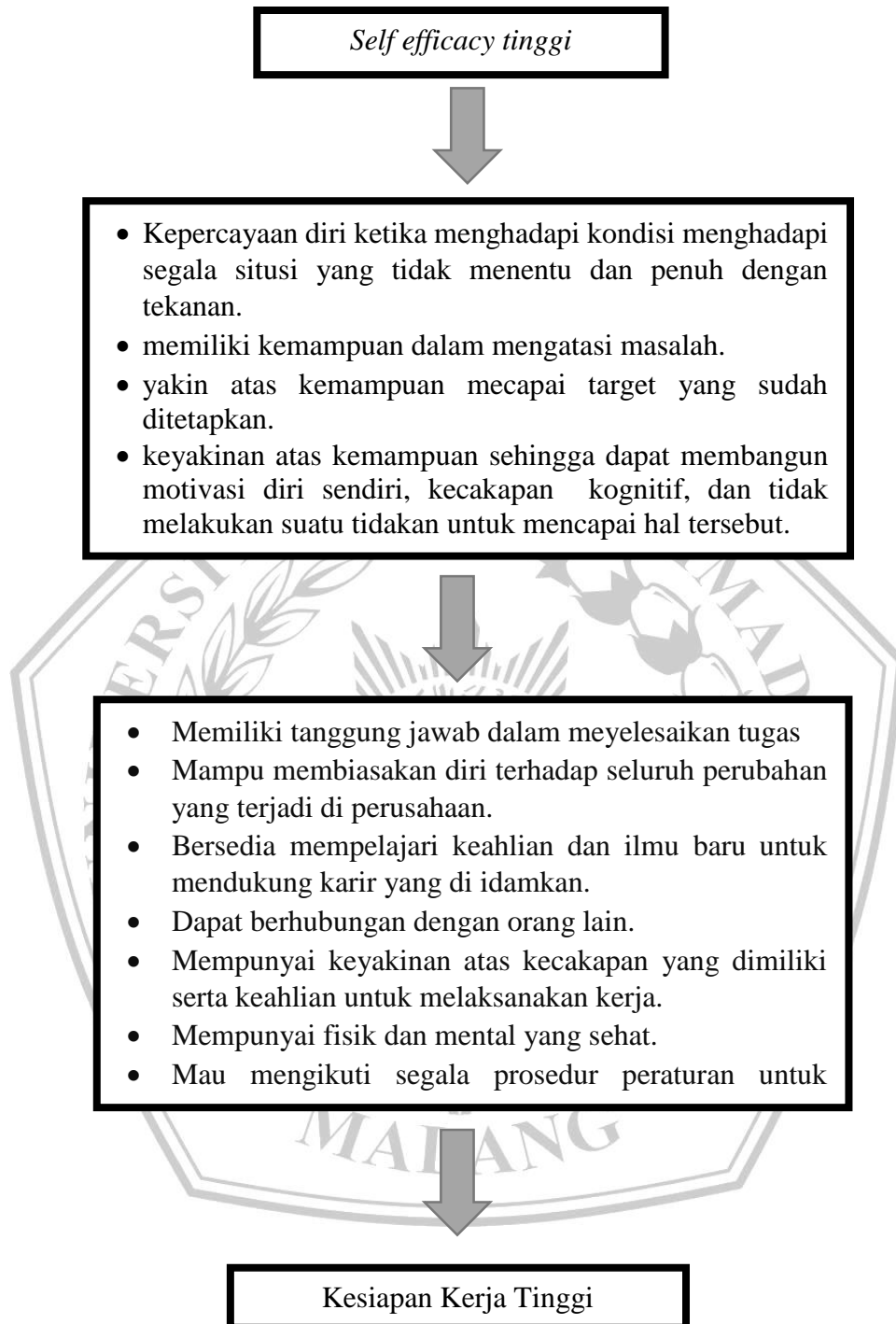
Serta terdapat empat aspek *self efficacy* menurut Bandura (1997), yaitu: (1) Kepercayaan diri dalam menghadapi situasi yang tidak menentu yang mengandung kekaburan dan penuh dengan tekanan. (2) Keyakinan akan kemampuan dalam mengatasi masalah. (3) Keyakinan akan kemampuan mencapai target yang sudah ditetapkan. (4) Keyakinan akan kemampuan membangun motivasi, kemampuan kognitif, dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil.

Berkaitan dengan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa individu dengan *self efficacy* yang tinggi adalah individu yang memiliki kepercayaan diri dalam menyelesaikan masalah secara efektif, percaya akan kemampuan diri sendiri, dan mampu menyelesaikan serta menghadapi masalah dengan berbagai tingkatan, mampu memotivasi diri dari kegagalan serta merencanakan langkah selanjutnya. Keyakinan individu untuk dapat melaksanakan tugas dengan baik akan menentukan perilaku yang akan dilakukan serta beberapa usaha individu dalam mencapai tujuan.

Self efficacy yang tinggi dapat mempengaruhi individu dalam melaksanakan kinerja, memotivasi diri dalam pekerjaan, membangun pemikiran yang positif, sehingga dapat membantu individu dalam menghadapi stres ketika ada tekanan kerja. Untuk itulah sarjana *fresh graduate* harus memiliki *self efficacy* yang tinggi. sebab apabila seseorang yang memiliki *self efficacy* yang rendah akan merasa kurang percaya diri serta tidak mampu dalam menghadapi suatu masalah yang penuh dengan tekanan dan tanggung jawab yang besar, sehingga dirinya kurang mampu dalam menargetkan sesuatu, dan dirinya tidak mampu untuk menumbuhkan motivasi kembali ketika mengalami kegagalan dan kesulitan menyusun rencana berikutnya. Sehingga bisa dikatakan individu yang belum siap bekerja adalah individu yang tidak memiliki keterampilan dalam bekerja, memiliki wawasan serta pengetahuan yang terbatas, belum mampu memahami situasi lingkungan dengan baik, serta kurang mampu mempersiapkan, menyusun dan mengambil keputusan.

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki seseorang, maka dirinya yakin terhadap kemampuan yang dimiliki untuk dapat melakukan suatu tugas dan mencapai tujuan tertentu pada sarjana *fresh graduate* untuk memasuki dunia kerja.

Kerangka Berpikir



Hipotesis

Adanya pengaruh yang positif antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate*.

METODE PENELITIAN

Rancangan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif karena data penelitian ini berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Pada penelitian ini terdapat dua variabel yaitu variabel bebas (*independent variable*) yaitu *self efficacy* dan variabel terikat (*dependent variable*) yaitu kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate*.

Subjek Penelitian

Subjek dalam penelitian ini adalah lulusan sarjana Universitas Muhammadiyah Malang (UMM) tahun 2019-2020 bekerja maupun tidak bekerja. Jumlah sampel penelitian mengacu pada tabel Isaac dan Michael (dalam Sugiyono, 2013) dengan jumlah $N =$ tidak terhitung dengan taraf kesalahan sebesar 10% dari keseluruhan jumlah populasi, jadi jumlah penelitian ini adalah 272 sarjana sebagai responden. Teknik *non-probability sampling* untuk mengambil subjek penelitian serta menggunakan *sampling incidental*.

Variabel dan Instrumen Penelitian

Penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). variabel bebas (X) adalah *self efficacy* sedangkan variabel terikat (Y) adalah kesiapan kerja.

Bandura (1997) menjelaskan *self efficacy* adalah suatu keyakinan yang dimiliki individu atas kemampuan dirinya, sehingga dapat melakukan suatu tugas dan kewajiban untuk mencapai suatu hasil yang diinginkan. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adaptasi dari Utami (2013) yang terdiri dari 40 item. Skala tersebut terdapat empat aspek dari teori Bandura (1995), yaitu: (1) Kepercayaan diri dalam menghadapi situasi yang tidak menentu yang mengandung keaburan dan penuh dengan tekanan. (2) Keyakinan akan kemampuan dalam mengatasi masalah. (3) Keyakinan akan kemampuan mencapai target yang sudah ditetapkan. (4) Keyakinan akan kemampuan membangun motivasi, kemampuan kognitif, dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil. Dari hasil *try out* yang dilakukan oleh peneliti terhadap 100 responden sarjana lulusan UMM, uji validitas alat ukur skala *self efficacy* dinyatakan bahwa 40 item dinyatakan valid dengan indeks sebesar (0,368-0,643) dan reliabilitas (0,930).

(Sofyan, 1993) Kesiapan kerja merupakan suatu kemampuan individu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan dengan ketentuan, tanpa mengalami kesulitan dan hambatan dengan hasil yang memuaskan. Skala kesiapan kerja dalam penelitian ini dikembangkan oleh peneliti terdiri dari 40 item yang didasarkan pada aspek kesiapan kerja dari Brady (2012), yang meliputi tanggung jawab (*responsibility*), fleksibilitas (*flexibility*), keterampilan (*skills*), komunikasi (*communication*), pandangan diri (*self view*), serta kesehatan dan keselamatan (*health & safety*). Dari hasil *try out* yang dilakukan oleh peneliti terhadap 100 responden sarjana lulusan

UMM, uji validitas alat ukur skala kesiapan kerja dinyatakan bahwa 36 item valid dengan indeks sebesar (0,236-0,616) dan reliabilitas (0,884).

Tabel 1. Indeks Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian

Alat Ukur	Jumlah Item Valid	Indeks Validitas	Nilai Reliabilitas (Crobach's Alpha)
Skala <i>Self Efficacy</i>	40	0,368-0,643	0,930
Skala Kesiapan Kerja	36	0,236-0,616	0,884

Peneliti menggunakan kedua skala psikologi dengan menggunakan model skala Likert yang terdiri dari empat pilihan jawaban yaitu: (a) sangat setuju, (b) setuju, (c) tidak setuju, (d) sangat tidak setuju.

Prosedur dan Analisa Data

Penelitian ini terdapat tiga tahap pelaksanaan penelitian, yaitu:

- 1) Tahap persiapan terdiri dari identifikasi masalah, pendalaman teori, menyusun rancangan penelitian, dan pembuatan skala.
- 2) Tahap pelaksanaan pada tahap ini peneliti melakukan *try out* terlebih dahulu menyebarkan skala menggunakan Google Form pada kepada 100 responden pada tanggal 8-10 Agustus 2020. Ini bertujuan untuk mengetahui item mana yang valid dan yang tidak. Setelah itu menyebarkan skala menggunakan Google Form kepada sarjana *fresh graduate* lulusan Universitas Muhammadiyah Malang. Kemudian peneliti menguji validitas dan reliabilitas untuk menguji item skala apakah ada item yang gugur atau tidak. Setelah itu kepada 272 responden penelitian pada tanggal 13-18 Agustus 2020.
- 3) Tahap analisa sebelum melakukan analisa data, terlebih peneliti melakukan *input* data kedalam computer menggunakan *software* Excel 2013 Kemudian memproses analisa data menggunakan *software* SPSS dengan menggunakan analisis *regresi linear* karena peneliti ingin membuktikan hipotesa adanya pengaruh dua variabel.

HASIL PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan skala kepada sarjana lulusan 2019-2020 dengan subjek penelitian sebanyak 272 responden, adapun hasil penelitian sebagai berikut:

Tabel 2. Deskripsi Subyek Penelitian Berdasarkan Usia dan Pekerjaan

	Bekerja	Tidak Bekerja
Usia		
>30 tahun	-	-
26-29 tahun	31 (11,4%)	4 (1,5%)
22-25 tahun	121 (44,5%)	113 (41,5%)
18-21 tahun	-	3 (1,1%)

Berdasarkan Tabel 2 diketahui jumlah keseluruhan dari penelitian ini berjumlah 272 subjek dengan usia 18-21 tahun yang tidak bekerja sebanyak 3 (1,5%) orang. 22-25 tahun sebanyak 121 (44,5%) orang yang bekerja, sedangkan yang tidak bekerja sebanyak 113 (41,5%) orang. Usia 26-29 tahun sebanyak 31 (11,4%) orang yang bekerja dan yang tidak bekerja sebanyak 4 (1,5%) orang. Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa semakin bertambahnya usia seseorang dapat mempengaruhi *self efficacy* dan kesiapan kerja seseorang.

Table 3. Uji Kolmogorov-smirnov

<i>Sig. Kolmogorov-smirnov</i>	0,200
--------------------------------	--------------

Berdasarkan Tabel 3 uji normalitas menggunakan *Kolmogorov-Smirnov (Unstandardized Residual)* bahwa nilai signifikan (*Asymp. Sig 2-tailed*) uji *Kolmogorov Smirnov (Unstandardized Residual)* sebesar (0,200>0,005) ini menunjukkan bahwa data dari dua variabel berdistribusi normal, sehingga dapat disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut dikatakan terdistribusi normal.

Table 4. Perhitungan T-Score Self Efficacy

Variable	Kategori	Interval	Frekuensi
<i>Self Efficacy</i>	Tinggi	$T\text{-Score} > 50$	127 (46,7%)
	Rendah	$T\text{-Score} \leq 50$	145 (53,2%)

Berdasarkan pada Tabel 5 dapat diketahui bahwa dari 272 subjek penelitian yang telah dilakukan, terdapat 127 subjek (46,7%) memiliki *self efficacy* yang tinggi dan sebanyak 145 subjek (53,2%) memiliki *self efficacy* yang rendah.

Tabel 5. Perhitungan T-Score Kesiapan Kerja

Variable	Kategori	Interval	Frekuensi
Kesiapan Kerja	Rendah	$T\text{-Score} > 50$	129 (47,4%)
	Tinggi	$T\text{-Score} \leq 50$	143 (52,6%)

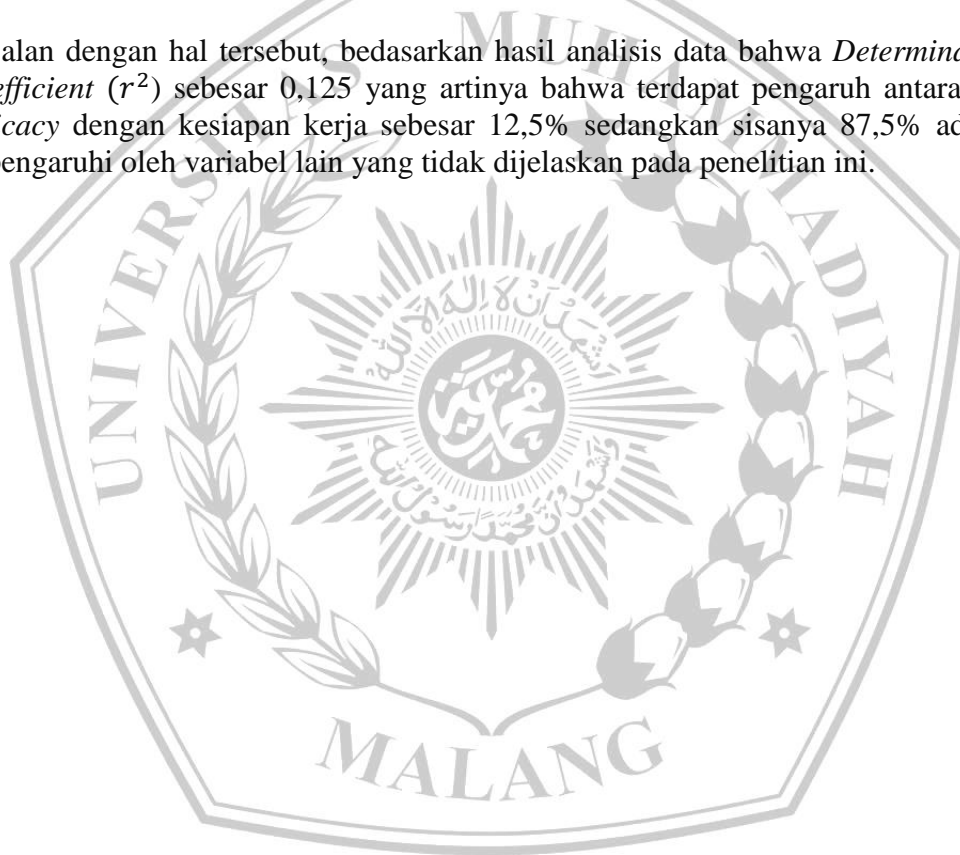
Berdasarkan pada Tabel 6 dapat diketahui bahwa dari 272 subjek penelitian yang telah dilakukan, terdapat 143 (52,6%) memiliki kesiapan kerja yang tinggi dan sebanyak 129 (47,4%) memiliki kesiapan kerja yang rendah.

Tabel 6. Uji *Product Moment Pearson Correlation*

<i>Correlation Coefficient (r)</i>	Analisi
<i>Correlation Coefficient (r)</i>	0,354
<i>Determination coefficient (r^2)</i>	0,125
Nilai Signifikansi (<i>p</i>)	0,000

Berdasarkan Tabel 7 uji *product moment*, sederhana diatas dapat diperoleh hasil *Correlation Coefficient (r)* sebesar 0,354 ; $p = 0,000 < 0,05$ dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh positif antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja sarjana *fresh graduate*. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin tingginya *self efficacy* pada sarjana *fresh graduate*, maka semakin tinggi kesiapan kerja yang dimiliki. Begitu juga sebaliknya, semakin rendah *self efficacy* maka semakin rendah kesiapan rendah yang dimiliki.

Sejalan dengan hal tersebut, bedasarkan hasil analisis data bahwa *Determination coefficient (r^2)* sebesar 0,125 yang artinya bahwa terdapat pengaruh antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja sebesar 12,5% sedangkan sisanya 87,5% adalah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.



DISKUSI

Dari hasil analisa data di peroleh pengaruh *self efficacy* dengan kesiapan kerja pada sarjana *fresh graduate* dengan nilai $r = 0,354$ (3,54%) dan $p = 0,000$; $p < 0,05$. Penelitian yang 272 responden penelitian sarjana lulusan UMM diperoleh hasil terdapat 127 (46,7%) orang yang memiliki *self efficacy* tinggi, sedangkan 145 (54,2%) orang memiliki *self efficacy* yang rendah. Sedangkan dari 272 responden penelitian sarjana lulusan UMM, terdapat 143 (52,6%) orang yang memiliki kesiapan kerja yang tinggi, sedangkan sebanyak 129 (47,4%) orang yang memiliki kesiapan kerja yang rendah.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa adanya korelasi positif antara *self efficacy* dengan kesiapan kerja, yang artinya semakin tinggi *self efficacy* maka semakin tinggi juga kesiapan kerja individu tersebut ataupun sebaliknya. Hasil penelitian Pool & Qualter (2013) menunjukkan bahwa *self efficacy* merupakan indikator penting dalam kesiapan kerja para lulusan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa *self efficacy* merupakan indikator penting dalam menghadapi kesiapan kerja bagi lulusan sarjana *fresh graduate* untuk mengetahui seberapa besar kemampuan dalam menghadapi dunia kerja, mampu mengetahui serta memahami situasi yang baik dan mempersiapkan masa depan karier. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Coetzee & Oosthuizen (2013) dimana kesiapan kerja yang dimiliki individu berkaitan erat dengan kemampuan mereka dalam mendapatkan pekerjaan.

Self efficacy yang tinggi akan menambahkan kepercayaan diri ketika menghadapi kondisi menghadapi segala situasi yang tidak menentu dan penuh dengan tekanan, memiliki kemampuan dalam mengatasi masalah, yakin atas kemampuan mencapai target yang sudah ditetapkan dan keyakinan atas kemampuan sehingga dapat membangun motivasi diri sendiri, kecakapan kognitif, dan tidak melakukan suatu tindakan untuk mencapai hal tersebut (Bandura dalam Utami, 2013). Serta *self efficacy* yang tinggi mendasari tinggi berasal dari pola pikir, afektif, dan dorongan yang berasal dari dalam diri individu untuk menggambarkan seluruh kemampuan dimiliki.

Hal ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Agustin (2018) adanya hubungan *self efficacy* terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir di Universitas Muhammadiyah Gresik. Berdasarkan penelitian Utami (2013) menunjukkan bahwa *self efficacy* memiliki kontribusi positif terhadap kesiapan kerja siswa SMK. Namun, dalam subjek penelitian ini memiliki *self efficacy* yang rendah. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa *self efficacy* memberikan pengaruh terhadap kesiapan kerja sebesar 12,5% terhadap kesiapan kerja. Hal ini juga bisa disebabkan oleh *self efficacy* yang rendah, yang akan menimbulkan pola perilaku yang menuju kegagalan sebagai berikut: (1) bersifat pasif, (2) menghindari tugas sulit, (3) memiliki aspirasi lemah dan komitmen rendah, (4) lebih berfokus terhadap kegagalan individu, (5) tidak pernah mencoba dan lemah dalam melakukan usaha, (6) menjadi takut atas kegagalan, (7) menyalahkan kegagalan pada kurangnya kemampuan atau nasib buruk, (8) khawatir, mengalami stress dan menjadi depresi, dan (9) berpikir untuk memaafkan atas kegagalan (Kurniawati, 2016).

Individu yang memiliki *self efficacy* yang rendah akan memiliki ciri-ciri sebagai berikut: mengalami kesulitan dalam menbenahi atau mendapatkan *self efficacy* kembali ketika menghadapi suatu kegagalan, tidak mampu dalam menghadapi masalah, cenderung menghindari suatu masalah (suatu ancaman dipandang bagi individu merupakan suatu hal yang harus dihindari), tidak memiliki usaha dan mudah sekali untuk menyerah, ragu akan kemampuan yang dimiliki, tidak suka dengan situasi atau lingkungan baru, aspirasi dan memiliki komitmen yang lemah (Izzah, 2012). ketika individu yang memiliki *self efficacy* yang rendah dirinya tidak berpikir bagaimana cara untuk mengatasi masalah dengan baik. Saat menghadapi tugas yang sulit atau suatu kegagalan, individu sulit untuk bangkit (Bandura, 1994). Untuk itu pentingnya seseorang memiliki *self efficacy* yang tinggi, *self efficacy* merupakan faktor yang mendorong individu untuk mengetahui seberapa besar kemampuan yang dimiliki untuk mencapai tujuan sehingga dapat dikatakan individu itu mampu dalam mempersiapkan, merencanakan, dan mengambil keputusan dalam menentukan masa depan karier. Individu akan yakin bahwa ia akan mampu mengerjakan sesuatu sesuai dengan tuntutan situasi kerja serta memiliki harapan yang realita. Namun, apabila harapan yang diinginkan tidak sesuai dengan yang diinginkan, maka kemungkinan ia menghadapi serangkaian penilaian buruk, bahkan hingga titik nol Young (2007). Individu yang memiliki *self efficacy* yang tinggi akan dengan mudah menghadapi hambatan itu semua.

Hal ini sesuai dengan pendapat dari Bandura (1997) mengungkapkan bahwa *self efficacy* akan menentukan jenis perilaku atas usaha-usaha dimiliki guna menghadapi atau menyelesaikan suatu masalah yang tidak diinginkan. Namun, berbeda dengan individu yang memiliki *self efficacy* yang rendah kondisi tersebut akan membahayakan bagi kondisi dirinya, karena akan mengarahkan ke kondisi depresi. Terdapat empat sumber informasi utama yang dapat digunakan untuk menumbuhkan dan mengembangkan *self efficacy* individu, yaitu: pengalaman keberhasilan, pengalaman orang lain, persuasi verbal, dan kondisi psikologis.

Menurut Ihsan (2017) terdapat faktor-faktor dalam kesiapan kerja individu sebagai berikut: tingkat intelegensi, pengalaman praktek, tujuan dalam memasuki dunia kerja, keterampilan, lingkungan keluarga, nilai-nilai, keadaan fisik, minat, dan motivasi. Sejalan dengan hasil penelitian Stevani dan Yulhendri (2014), yaitu: faktor dari dalam (*intern*) dimana faktor ini meliputi kecerdasan, keterampilan, kecakapan, kemampuan, minat, motivasi, kesehatan, kebutuhan psikologis, kepribadian, dan cita-cita. Serta faktor dari luar (*ekstern*) adalah lingkungan keluarga, kesempatan untuk maju, rekan sejawat dan penghasilan.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Kekurangan penelitian terhadap pengambilan data demografi tidak lengkap sehingga analisis data tidak tajam.

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

Berdasarkan penelitian ini, dapat disimpulkan adanya pengaruh *self efficacy* dengan kesiapan kerja yang memiliki pengaruh signifikan. *Self efficacy* dan kesiapan kerja memiliki pengaruh yang positif, dapat disimpulkan bahwa semakin tingginya *self efficacy* yang dimiliki maka akan semakin tinggi juga kesiapan kerja.

Saran yang dapat peneliti berikan berdasarkan data yang diperoleh untuk para sarjana diharapkan untuk lebih bertanggung jawab atas tugas yang diberikan serta untuk mempelajari ilmu-ilmu baru dan mengembangkan potensi diri yang guna meningkatkan *skill* hal ini dapat bisa menjadi nilai tambahan ketika melakukan melamar kerja.

Bagi pihak universitas diharapkan dapat melakukan edukasi pentingnya kesiapan kerja serta pelatihan-pelatihan sebagai bentuk upaya dalam mempersiapkan sarjana untuk memasuki dunia kerja dilihat dari hasil penelitian ini masih banyak sarjana yang belum bekerja. Adapun bagi penelitin selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan variabel atau aspek-aspek lain yang memperngaruhi kesiapan kerja seperti motivasi, pengalaman kerja lapang, dan lain-lain. Peneliti selanjutnya dalam menggunakan instrumen penelitian diharapkan lebih merinci aspek-aspek kesiapan kerja bagi yang telah bekerja ataupun yang belum memiliki pekerjaan sehingga mendapatkan hasil yang lebih spesifik.



REFERENSI

- Agustin, B. (2018). *Pengaruh self efficay terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa akhir di Universitas Muhammadiyah Gresik*. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik, Gresik
- Alwisol. (2008). *Psikologi kepribadian*. Malang: UMM Press
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi. (2017). *Peraturan no. 4 tentang kebijakan penyusunan instrument akreditasi*. Jakarta: Majelis Akreditasi BAN-PT
- Bandaranaike, S., & Willison, J. W. (2015). Building capacity for work-readiness: bridging the cognitive and affective domains. *Journal of Cooperative Education*. 16(3): 223-233
- Bandura. (1997). *Self efficacy, the exercise of control*. New York: W. H. Freeman and Company
- Cabellero, C. L. (2010). Work readiness in graduate recruitment and selection: A review of current assessment methods. *Journal of Teaching and Learning for Graduate Employability*, 1, 13-25
- Coetzee, M., & Oosthuizen, R. M. (2013). Examining the mediating effect of opendistance learning students' study engagement in relation to their life orientation and self efficacy. *Journal of Psychology in Africa*, 2, 135-242
- Ghufron, M. N. (2011). *Teori-teori psikologi*. Jogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Handriani, E. (2011). Pengembangan kualitas pendidikan di perguruan tinggi. *Jurnal Ilmiah Ikoma*, 22
- Hurlock, E. B. (2002). *Psikologi perkembangan*. (5th, Ed.) Jakarta: Erlangga
- Ihsan, M. (2017) *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja pada siswa SMK Negeri 1 Sinjai*. Skripsi, Universitas Negeri Makassar
- Izzah, S. (2012) *Perbedaan tingkat self-efficacy antara mahasiswa fakultas psikologi dan sains dan teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang*. Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
- Jackson, D. (2009). An international profile of industry-relevant competencies and skill gap in modern graduates. *International Journal of Management Education*, 8, 29-58
- Kurniawati, D. (2016). *Hubungan antara efikasi diri dengan kemandirian belajar siswa kelas v sd negeri se-kecamatan srandakan bantul yogyakarta tahun ajaran 2015/2016*. Skripsi, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta

- Makki, B. I. (2015). The relationship between work readiness skills, career self-efficacy and career exploration among engineering graduates: a proposed framework. *Journal of Applied Sciences, Engineering and Technology*
- O'Leary, S. (2016). Graduates' experiences of, and attitudes towards, the Graduates' experiences of, and attitudes towards, the programmes; trends and variations by subject discipline and gender. *Journal of Education and Work, 1*, 22
- Pool, L. D., & Qualter, P. (2013). Emotional self-efficacy, graduate employability, and career satisfaction : testing the associations. *Australian Journal of Psychology, 65*, 214-223
- Pool, L. D., & Sewell, P. (2007). The key to employability: Developing a practical model of graduate employability. *Journal pdf Education And Training, 49*(4)
- Santrock, J. W. (2003, November 5). *Psikologi pendidikan*. (2, Ed.) Jakarta: Kencana Prenada Media Grup. Retrieved from Berita Resmi Statistik Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2019
- Sariroh, M. K., & Yulianto, J. E. (2018). Hubungan efikasi diri akademik dengan kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir pada Universitas x Surabaya. *Psychopreneur Journal, 2*(1), 41-51
- Sidi, I. D. (2001) Menuju masyarakat belajar menggas paradigma baru Pendidikan. Jakarta: Paramadina
- Slameto. (2003). *Belajar dan faktor-faktor mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sofya, A. (1993). *Manajemen produksi dan operasi edisi ketiga*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Stevani, & Yulhendri. (2014). Pengaruh praktek kerja industri (prakerin), ketampilan siswa dan self efficacy terhadap kesiapan memasuki dunia kerja siswa administrasi perkantoran di SMK Taruna Jaya Gresik. *Jurnal Ilmu Sosial dan Politik, 1*(1), 53-61
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulastiana, M., & Sulistiobudi,, R. A. (2017). Psychological readiness & job readiness training: membangun kesiapan sarjana baru untuk bekerja. *Journal Ilmiah Psikologi Terapan, 5*, 1-17
- Tempo.co. (2010, Mei 12). *Bappenas Sebut Pengangguran Akibat Corona Mencapai 3,7 Juta Orang*. Diakses pada 3 juli 2020 dari <https://bisnis.tempo.co/read/1341336/bappenas-sebut-pengangguran-akibat-corona-mencapai-37-juta-orang>

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13. (2003). *Tentang ketenaga kerjaan*. Diakses Juli 11, 2020, dari Presiden Republik Inonesia: https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Utami, Yudi. (2013). Hubungan self efficacy dengan kesiapan kerja pada siswa sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Psikologi Terapan*, 1(1), 2301-8267
- Wibowo, A., & Suroso. (2016). Adversity quotient, self efficacy dan kesiapan kerja siswa kelas xii program keahlian multimedia SMKN 1 Kabupaten Jombang. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 5, 174-180
- Winkel., & Hastuti. (2007). *Bimbingan dan konseling di institusi pendidikan*. Yogyakarta: PT. Grasindo
- Young, G. G. (2007). *Membaca Kepribadian Orang*. Jogjakarta: Think.





LAMPIRAN



LAMPIRAN 1
Kuesioner *Try Out*



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Jl. Raya Tlogomas No. 264 Telp.(0341) 464318 – 319 Ext. 253. 233. 168. Fax. (0341)
460782 Malang 65144 Indonesia Email : psikologi@umm.ac.id Website : psikologi.umm.ac.id

Assalamualaikum wr. wb.

Saya Selvia Novianti Eka Saputri, Mahasiswi Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang melakukan penelitian sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Oleh sebab itu, disini saya mohon kesedian waktu sejenak Anda untuk mengisi kuesioner untuk melancarkan penelitian.

Perlu diketahui bahwa identitas dan jawaban Anda akan dijamin kerahasiaannya, karena hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Sangat diharapkan untuk mengerjakan skala ini dengan sejujur-jujurnya dengan kondisi anda sekarang, supaya poses penelitian ini berhasil. Perlu diketahui bahwa skala dibawah ini tidak ada jawaban benar atau salah, hal ini sesuai dengan kondisi dan keadaan Anda sekarang ini.

Anda diminta untuk memberi tanda (√) sesuai dengan kondisi Anda sekarang dan beri tanda (✗) apabila Anda ingin mengganti jawaban dengan lain. Keterangan pilihan antara lain:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Mohon untuk memeriksa kembali jawaban Anda agar tidak ada pernyataan yang lewat. Demikian saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah meluangkan waktu sejenak untuk membantu peneliti untuk mengisi skala ini. semoga Anda diberikan kelancaran urusan oleh Allah swt.

Hormat saya,

Selvia Novianti Eka Saputri

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

Bekerja/Tidak bekerja (coret yang tidak perlu)

Jika sudah bekerja, sebutkan bekerja di bidang apa?

Bagian I Skala *Self Efficacy*

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya percaya dengan kemampuan yang saya miliki				
2	Saya akan menyelesaikan setiap permasalahan dengan kemampuan yang saya miliki				
3	Saya yakin mampu mencapai target dalam hidup				
4	Saya selalu termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang harus saya selesaikan				
5	Saya kurang percaya dengan kemampuan yang saya miliki				
6	saya kurang mampu menyelesaikan setiap permasalahan dengan kemampuan yang saya miliki				
7	Saya pesimis untuk memenuhi target dalam hidup				
8	Saya kurang termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang harus saya selesaikan				
9	Saya percaya dengan kemampuan yang saya miliki untuk mampu bersaing dengan orang lain				
10	Saya merasa setiap permasalahan yang terjadi memiliki jalan keluar				
11	Saya yakin mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				

12	Saya merasakan bahwa motivasi yang saya miliki mendukung upaya memaksimalkan hasil yang akan saya peroleh				
13	Saya kurang mampu bersaing dengan orang lain dengan kemampuan yang saya miliki sekarang				
14	Saya biasa terbebani dengan permasalahan-permasalahan yang terjadi				
15	Saya kurang mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				
16	Saya merasakan bahwa motivasi yang saya miliki belum mampu mendukung upaya memaksimalkan hasil yang akan saya peroleh				
17	Saya memiliki keyakinan dapat mencapai tujuan yang saya cita-citakan				
18	Saya merasakan masalah merupakan bagian dari tanggung jawab manusia yang harus diselesaikan				
19	Saya merasakan bahwa target dalam hidup merupakan hal biasa yang harus diselesaikan				
20	Saya mendapatkan dukungan dari semangat yang saya miliki untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
21	Saya kurang yakin dapat mencapai tujuan sesuai dengan cita-cita saya				
22	Saya merasakan bahwa masalah merupakan bagian yang memberatkan bagi manusia				
23	Saya merasakan target merupakan hal yang memberatkan bagi diri saya				
24	Saya tidak merasakan adanya dukungan dari semangat yang saya miliki untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
25	Saya menyukai tantangan yang diberikan kepada saya				
26	Saya mampu bersikap tenang dalam menyikapi suatu masalah				

27	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu				
28	Saya tahu cara menumbuhkan semangat untuk menyelesaikan tugas supaya memperoleh hasil yang baik				
29	Saya kadang pesimis akan kesuksesan saya nanti				
30	Saya cenderung menggunakan emosi dalam menyikapi permasalahan yang saya hadapi				
31	Saya lambat dalam menyelesaikan suatu tugas				
32	Saya kurang tahu cara menumbuhkan semangat untuk menyelesaikan tugas supaya memperoleh hasil yang baik				
33	Saya yakin akan kesuksesan saya nanti				
34	Seberat apapun saya masalah akan saya hadapi				
35	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas tepat waktu				
36	Saya selalu berusaha untuk mencapai prestasi yang terbaik				
37	Tantangan adalah hal yang memberatkan bagi saya				
38	Saya merupakan orang yang cenderung menghindari suatu masalah yang terjadi pada saya				
39	Saya pesimis dapat menyelesaikan studi dengan cepat dan hasil yang membanggakan				
40	Saya enggan berusaha untuk mendapat prestasi yang lebih baik.				

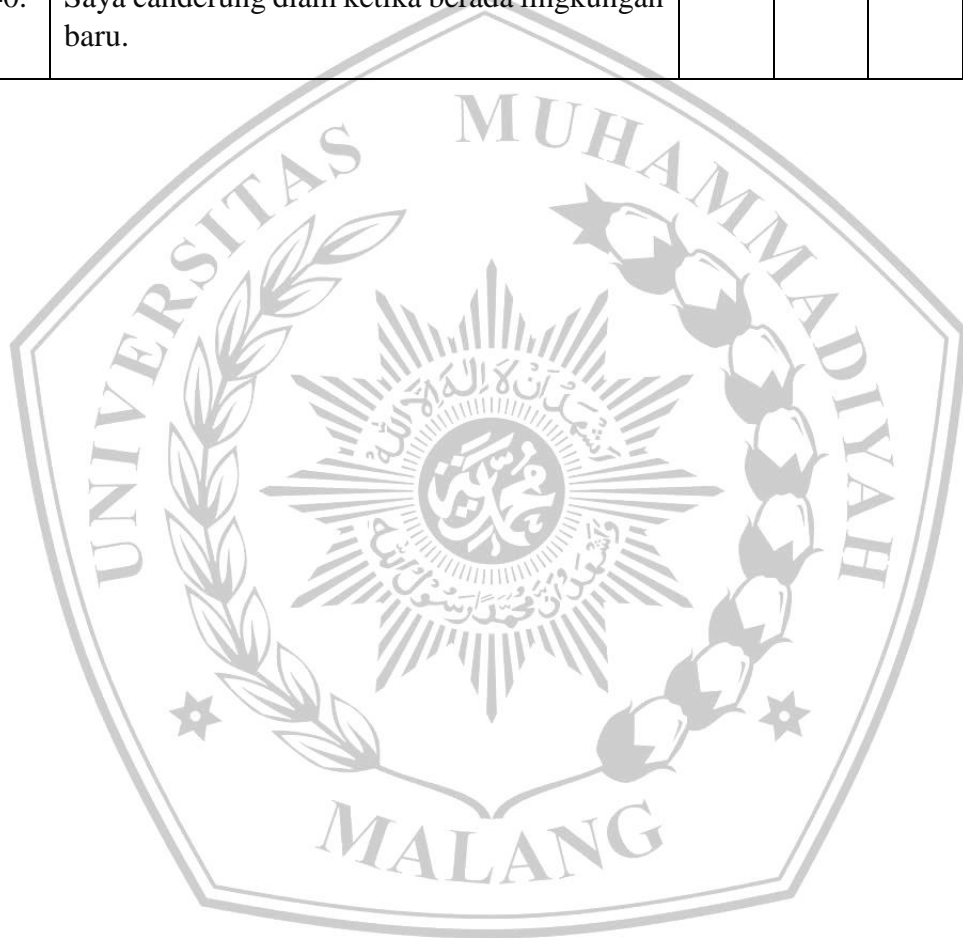
Bagian II Skala Kesiapan Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru				

2.	Saya selalu menghormati rekan kerja saya baik yang lebih tua maupun yang lebih muda				
3.	Saya memiliki kesehatan yang baik dalam bekerja				
4.	Saya merasa kemampuan yang saya miliki masih kurang dalam menyelesaikan suatu masalah..				
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan.				
6.	Saya selalu menggunakan perlengkapan keselamatan di tempat kerja.				
7.	Saya mengalami kendala dalam menyelesaikan tugas.				
8.	Saya merasa senang berinteraksi dengan orang-orang baru di lingkungan kerja.				
9.	Saya merasa kemampuan yang saya miliki sangat kurang untuk diterapkan dalam dunia kerja.				
10.	Ketika saya salah dalam melakukan sesuatu saya berani mengakui kesalahan.				
11.	Saya memiliki rasa percaya diri yang tinggi.				
12.	Atasan saya tidak memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan tugas.				
13.	Saya dapat menyesuaikan perubahan jam kerja saya.				
14.	Mempelajari hal baru bagi saya itu sangat merepotkan.				
15.	Saya cenderung untuk tidak menganggapi apa yang orang lain katakan.				
16.	Saya memiliki prinsip yang saya pegang.				
17.	Saya dapat diandalkan untuk mengerjakan suatu tugas.				
18.	Saya kesulitan beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan yang baru.				

19.	Bagi saya tidak apa-apa tidak memakai perlengkapan sesuai dengan standar oprasional prosedur (SOP) selama masih bisa menjaga diri.				
20.	Saya bersedia mempelajari hal baru dapat meningkatkan ketampilan dan kemampuan saya.				
21.	Saya merasa tidak yakin atas kemampuan saya ketika kerja nanti.				
22.	Saya yakin dapat mengatasi masalah pekerjaan saya.				
23.	Saya tidak mengakui kesalahan saya.				
24.	Orang lain memberikan tanggung jawab karena saya orang yang dapat dipercaya.				
25.	Ketika saya sakit maka kerja saya akan terhambat.				
26.	Bagi saya kesehatan itu nomor satu.				
27.	Saya dapat menerima kritikan dan saran orang lain mengenai saya				
28.	Meskipun saya masih satu lingkungan kerja saya jarang menegur sapa dengan rekan kerja				
29.	Saya memiliki kemampuan yang nanti dibutuhkan dalam dunia kerja.				
30.	Saya dapat mengerjakan instruksi yang diberikan dengan baik				
31.	Saya cukup bangga dengan kemampuan yang saya miliki dan saya yakin nanti dapat berguna di dunia kerja				
32.	Saya enggan mempelajari hal-hal baru.				
33.	Kesehatan yang saya miliki tidak sesuai dengan kriteria pekerjaan yang saya inginkan.				
34.	Saya selalu bertanya pada rekan kerja ketika saya mengalami kesulitan.				
35.	Saya mengalami kesulitan ketika diberikan perintah.				

36.	Kemampuan yang saya punya cukup baik dalam dunia kerja nanti.				
37.	Saya cenderung menghindari posisi/jabatan yang diberikan kepada saya.				
38.	Selama saya masih menjaga diri, saya tidak membutuhkan alat keselamatan kerja.				
39.	Saya tidak keberatan belajar hal-hal baru yang ada ditempat kerja.				
40.	Saya cenderung diam ketika berada lingkungan baru.				





LAMPIRAN 2
Blue Print Sebelum Try Out

Blue Print Skala Self Efficacy

No	Indikator	Jumlah Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kepercayaan diri dalam menghadapi situasi yang tidak menentu yang mengandung kekaburan dan penuh dengan tekanan.	1,9,17,25,33	5,13,21,29,37	10
2.	Keyakinan akan kemampuan dalam mengatasi masalah.	2,10,18,26,34	6,14,22,30,38	10
3.	Keyakinan akan kemampuan mencapai target yang sudah ditetapkan.	3,11,19,27,35	7,15,23,31,39	10
4.	Keyakinan akan kemampuan menumbuhkan motivasi, kemampuan kognitif, dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil.	4,12,20,28,36	8,16,24,32,40	10
Total		20	20	40

Blue Print Kesiapan Kerja

No	Indikator	Jumlah Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)	5,10,16,24	7,12,23	7
2.	Fleksibelitas (<i>Flexibility</i>)	1,13	18,37	4
3.	Keterampilan (<i>Skill</i>)	20,29,36,39	14,9,32	7
4.	Komunikasi (<i>Communication</i>)	2,8,27,30,34	15,28,40,35	9
5.	Pandangan diri (<i>Self View</i>)	17,31,11,22	4,21	6

6.	Kesehatan dan keselamatan (<i>Healtht & Safety</i>)	3,6,26	19, 25, 33,38	7
Total		21	19	40

 Tidak valid





LAMPIRAN 3
Uji Validitas dan Reliabilitas

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA *SELF EFFICACY*

Uji Validitas dengan r tabel = 0,195 (taraf signifikan 5%)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Uji Ke-1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.930	40

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	123.5000	156.091	.408	.929
X02	123.5700	157.116	.353	.930
X03	123.5300	155.201	.527	.928
X04	123.6200	153.612	.549	.928
X05	123.8500	153.280	.605	.927
X06	123.8100	153.065	.507	.928
X07	123.7700	153.128	.644	.927
X08	123.8600	153.798	.617	.927
X09	123.8800	155.541	.407	.929
X10	123.3100	157.448	.372	.929
X11	123.5800	155.398	.499	.928
X12	123.6400	154.091	.537	.928
X13	123.9700	152.918	.549	.928
X14	124.2200	152.901	.505	.928
X15	123.7200	153.820	.586	.928
X16	124.1200	153.682	.494	.928
X17	123.6500	154.816	.523	.928

X18	123.5700	157.278	.354	.930
X19	123.7500	156.189	.425	.929
X20	123.7200	153.598	.565	.928
X21	123.8500	153.785	.493	.928
X22	124.0100	155.202	.377	.930
X23	124.0000	153.374	.479	.929
X24	123.9700	151.989	.608	.927
X25	123.8900	155.836	.555	.928
X26	123.9900	155.222	.428	.929
X27	123.6100	154.968	.501	.928
X28	123.8400	153.045	.614	.927
X29	124.0500	151.684	.540	.928
X30	124.1700	156.526	.322	.930
X31	124.1000	151.808	.533	.928
X32	124.0300	152.736	.523	.928
X33	123.5200	154.373	.569	.928
X34	123.5900	155.598	.506	.928
X35	123.6600	155.580	.530	.928
X36	123.7000	155.162	.516	.928
X37	123.9800	155.939	.347	.930
X38	123.9600	155.352	.321	.931
X39	123.9700	155.242	.393	.929
X40	123.6900	156.216	.376	.929

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KESIAPAN KERJA

Uji Validitas dengan $r_{\text{tabel}} = 0,195$ (taraf signifikan 5%)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

Uji ke-1

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.879	.886	40

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	122.4500	115.826	.426	.875
Y02	121.8300	119.375	.344	.877
Y03	122.1100	118.564	.340	.876
Y04	122.8000	117.152	.380	.876
Y05	122.0200	118.121	.388	.876
Y06	122.2900	120.753	.186	.879
Y07	122.6800	117.755	.396	.876
Y08	122.1300	118.296	.306	.877
Y09	122.5600	116.289	.397	.875
Y10	122.0600	117.835	.432	.875
Y11	122.5200	116.030	.428	.875
Y12	122.2300	118.664	.366	.876
Y13	122.2500	116.755	.505	.874
Y14	122.3900	118.180	.314	.877
Y15	122.9100	118.588	.224	.879
Y16	122.2900	119.824	.214	.879
Y17	122.1700	117.577	.469	.875
Y18	122.5000	113.869	.570	.872
Y19	122.5400	116.433	.378	.876
Y20	122.0700	117.197	.364	.876
Y21	122.3400	114.954	.463	.874
Y22	122.2300	116.401	.609	.873
Y23	122.0300	115.928	.505	.874
Y24	122.2000	115.737	.583	.873
Y25	122.9700	116.938	.319	.877
Y26	122.1200	120.592	.102	.882
Y27	122.0200	118.505	.289	.877
Y28	122.2300	115.775	.473	.874
Y29	122.3000	117.768	.446	.875
Y30	122.2600	119.184	.319	.877
Y31	122.3100	117.772	.309	.877
Y32	122.3300	116.890	.317	.877
Y33	122.3800	114.400	.548	.872
Y34	122.1100	120.503	.175	.879
Y35	122.3500	117.503	.408	.875
Y36	122.3800	117.571	.506	.874
Y37	122.4600	117.261	.440	.875
Y38	122.3300	118.789	.243	.878
Y39	121.9700	118.938	.343	.876

Y40	122.4300	117.823	.287	.878
-----	----------	---------	------	------

Uji ke-2

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	37

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	112.6200	108.682	.410	.880
Y02	112.0000	112.121	.321	.882
Y03	112.2800	111.113	.339	.882
Y04	112.9700	109.221	.416	.880
Y05	112.1900	110.640	.390	.881
Y07	112.8500	110.088	.414	.880
Y08	112.3000	111.343	.269	.883
Y09	112.7300	108.260	.438	.880
Y10	112.2300	110.724	.403	.881
Y11	112.6900	108.943	.408	.880
Y12	112.4000	111.293	.357	.881
Y13	112.4200	109.640	.480	.879
Y14	112.5600	110.411	.336	.882
Y15	113.0800	111.165	.221	.885
Y16	112.4600	112.655	.189	.884
Y17	112.3400	109.924	.489	.879
Y18	112.6700	106.749	.556	.877
Y19	112.7100	109.299	.361	.881
Y20	112.2400	110.305	.327	.882
Y21	112.5100	106.818	.514	.878
Y22	112.4000	108.828	.627	.878

Y23	112.2000	108.505	.508	.879
Y24	112.3700	108.175	.599	.877
Y25	113.1400	108.950	.352	.882
Y27	112.1900	111.065	.286	.883
Y28	112.4000	108.202	.487	.879
Y29	112.4700	110.413	.439	.880
Y30	112.4300	111.844	.306	.882
Y31	112.4800	110.414	.304	.882
Y32	112.5000	109.323	.325	.882
Y33	112.5500	106.937	.557	.877
Y35	112.5200	109.585	.446	.880
Y36	112.5500	110.351	.485	.880
Y37	112.6300	109.791	.444	.880
Y38	112.5000	111.485	.232	.884
Y39	112.1400	111.617	.329	.882
Y40	112.6000	109.879	.318	.882

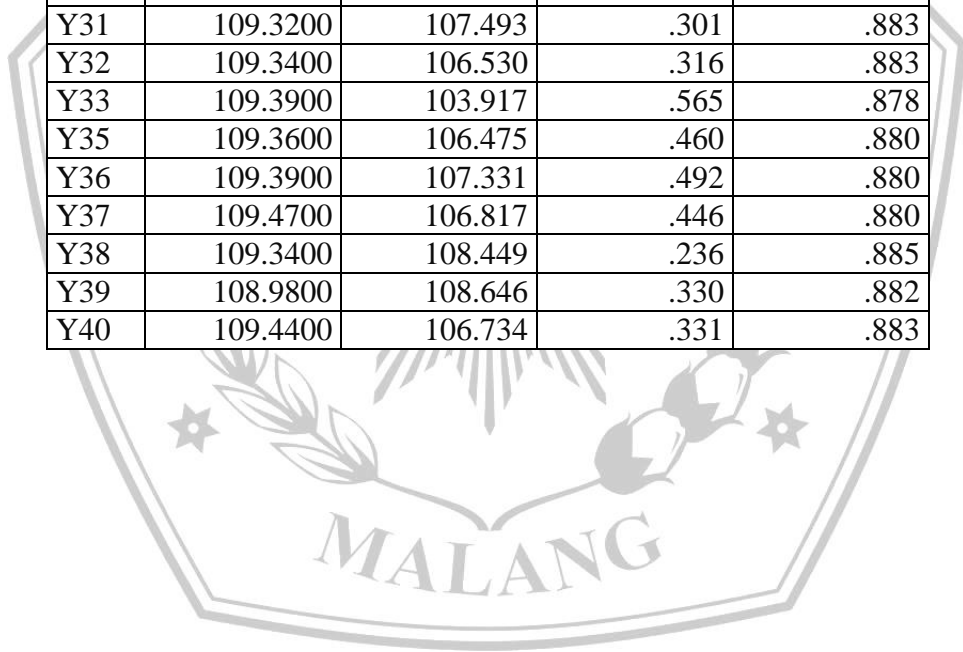
Uji ke-3

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	36

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	109.4600	105.968	.395	.881
Y02	108.8400	109.287	.307	.883
Y03	109.1200	108.329	.324	.882
Y04	109.8100	106.135	.427	.881
Y05	109.0300	107.908	.371	.882
Y07	109.6900	107.004	.426	.881
Y08	109.1400	108.606	.253	.884
Y09	109.5700	105.278	.442	.880

Y10	109.0700	108.106	.372	.882
Y11	109.5300	106.050	.405	.881
Y12	109.2400	108.184	.370	.882
Y13	109.2600	106.821	.469	.880
Y14	109.4000	107.434	.338	.882
Y15	109.9200	107.933	.237	.885
Y17	109.1800	107.119	.476	.880
Y18	109.5100	103.768	.562	.878
Y19	109.5500	106.331	.363	.882
Y20	109.0800	107.569	.312	.883
Y21	109.3500	103.765	.523	.879
Y22	109.2400	106.002	.616	.878
Y23	109.0400	105.413	.521	.879
Y24	109.2100	105.198	.604	.878
Y25	109.9800	105.697	.371	.882
Y27	109.0300	108.009	.293	.883
Y28	109.2400	105.235	.490	.879
Y29	109.3100	107.570	.429	.881
Y30	109.2700	108.967	.298	.883
Y31	109.3200	107.493	.301	.883
Y32	109.3400	106.530	.316	.883
Y33	109.3900	103.917	.565	.878
Y35	109.3600	106.475	.460	.880
Y36	109.3900	107.331	.492	.880
Y37	109.4700	106.817	.446	.880
Y38	109.3400	108.449	.236	.885
Y39	108.9800	108.646	.330	.882
Y40	109.4400	106.734	.331	.883





LAMPIRAN 4
Blue Print Sesudah Try Out

Blue Print Skala Self Efficacy

No	Indikator	Jumlah Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Kepercayaan diri dalam menghadapi situasi yang tidak menentu yang mengandung kekaburan dan penuh dengan tekanan.	1,9,17,25,33	5,13,21,29,37	10
2.	Keyakinan akan kemampuan dalam mengatasi masalah.	2,10,18,26,34	6,14,22,30,38	10
3.	Keyakinan akan kemampuan mencapai target yang sudah ditetapkan.	3,11,19,27,35	7,15,23,31,39	10
4.	Keyakinan akan kemampuan menumbuhkan motivasi, kemampuan kognitif, dan melakukan tindakan yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil.	4,12,20,28,36	8,16,24,32,40	10
Total		20	20	40

Blue Print Kesiapan Kerja

No	Indikator	Jumlah Item		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1.	Tanggung Jawab (<i>Responsibility</i>)	5,9,22	7,11,21	6
2.	Fleksibilitas (<i>Flexibility</i>)	1,12	18,37	4
3.	Keterampilan (<i>Skill</i>)	18,26,32,35	9,13,29	7
4.	Komunikasi (<i>Communication</i>)	2,7,24,27	15,25,36,31	9
5.	Pandangan diri (<i>Self View</i>)	10,15,20,28	4,19	6
6.	Kesehatan dan keselamatan (<i>Healtht & Safety</i>)	3	17, 23, 30,34	5
Total		21	19	450

LAMPIRAN 5

Kuesioner Turun Lapangan





FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

JL. Raya Tlogomas No. 264 Telp.(0341) 464318 – 319 Ext. 253. 233. 168. Fax. (0341)
460782 Malang 65144 Indonesia Email : psikologi@umm.ac.id Website : psikologi.umm.ac.id

Assalamualaikum wr. wb.

Saya Selvia Novianti Eka Saputri, Mahasiswi Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang yang sedang melakukan penelitian sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Oleh sebab itu, disini saya mohon kesedian waktu sejenak Anda untuk mengisi kuesioner untuk melancarkan penelitian.

Perlu diketahui bahwa identitas dan jawaban Anda akan dijamin kerahasiaannya, karena hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Sangat diharapkan untuk mengerjakan skala ini dengan sejujur-jujurnya dengan kondisi anda sekarang, supaya poses penelitian ini berhasil. Perlu diketahui bahwa skala dibawah ini tidak ada jawaban benar atau salah, hal ini sesuai dengan kondisi dan keadaan Anda sekarang ini.

Anda diminta untuk memberi tanda (√) sesuai dengan kondisi Anda sekarang dan beri tanda (✗) apabila Anda ingin mengganti jawaban dengan lain. Keterangan pilihan antara lain:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Mohon untuk memeriksa kembali jawaban Anda agar tidak ada pernyataan yang lewat. Demikian saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah meluangkan waktu sejenak untuk membantu peneliti untuk mengisi skala ini. semoga Anda diberikan kelancaran urusan oleh Allah swt.

Hormat saya,

Selvia Novianti Eka Saputri

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

Bekerja/Tidak bekerja (coret yang tidak perlu)

Jika sudah bekerja, sebutkan bekerja di bidang apa?

Bagian I Skala *Self Efficacy*

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya percaya dengan kemampuan yang saya miliki				
2.	Saya akan menyelesaikan setiap permasalahan dengan kemampuan yang saya miliki				
3.	Saya yakin mampu mencapai target dalam hidup				
4.	Saya selalu termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang harus saya selesaikan				
5.	Saya kurang percaya dengan kemampuan yang saya miliki				
6.	saya kurang mampu menyelesaikan setiap permasalahan dengan kemampuan yang saya miliki				
7.	Saya pesimis untuk memenuhi target dalam hidup				
8.	Saya kurang termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang harus saya selesaikan				
9.	Saya percaya dengan kemampuan yang saya miliki untuk mampu bersaing dengan orang lain				
10.	Saya merasa setiap permasalahan yang terjadi memiliki jalan keluar				
11.	Saya yakin mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				
12.	Saya merasakan bahwa motivasi yang saya miliki mendukung upaya memaksimalkan hasil yang akan saya peroleh				
13.	Saya kurang mampu bersaing dengan orang lain dengan kemampuan yang saya miliki sekarang				

14.	Saya biasa terbebani dengan permasalahan-permasalahan yang terjadi				
15.	Saya kurang mampu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya				
16.	Saya merasakan bahwa motivasi yang saya miliki belum mampu mendukung upaya memaksimalkan hasil yang akan saya peroleh				
17.	Saya memiliki keyakinan dapat mencapai tujuan yang saya cita-citakan				
18.	Saya merasakan masalah merupakan bagian dari tanggung jawab manusia yang harus diselesaikan				
19.	Saya merasakan bahwa target dalam hidup merupakan hal biasa yang harus diselesaikan				
20.	Saya mendapatkan dukungan dari semangat yang saya miliki untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
21.	Saya kurang yakin dapat mencapai tujuan sesuai dengan cita-cita saya				
22.	Saya merasakan bahwa masalah merupakan bagian yang memberatkan bagi manusia				
23.	Saya merasakan target merupakan hal yang memberatkan bagi diri saya				
24.	Saya tidak merasakan adanya dukungan dari semangat yang saya miliki untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
25.	Saya menyukai tantangan yang diberikan kepada saya				
26.	Saya mampu bersikap tenang dalam menyikapi suatu masalah				
27.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu				
28.	Saya tahu cara menumbuhkan semangat untuk menyelesaikan tugas supaya memperoleh hasil yang baik				
29.	Saya kadang pesimis akan kesuksesan saya nanti				
30.	Saya cenderung menggunakan emosi dalam menyikapi permasalahan yang saya hadapi				
31.	Saya lambat dalam menyelesaikan suatu tugas				
32.	Saya kurang tahu cara menumbuhkan semangat untuk menyelesaikan tugas supaya memperoleh hasil yang baik				

33.	Saya yakin akan kesuksesan saya nanti				
34.	Seberat apapun saya masalah akan saya hadapi				
35.	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas tepat waktu				
36.	Saya selalu berusaha untuk mencapai prestasi yang terbaik				
37.	Tantangan adalah hal yang memberatkan bagi saya				
38.	Saya merupakan orang yang cenderung menghindari suatu masalah yang terjadi pada saya				
39.	Saya pesimis dapat menyelesaikan studi dengan cepat dan hasil yang membanggakan				
40.	Saya enggan berusaha untuk mendapat prestasi yang lebih baik.				

Bagian II Skala Kesiapan Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru				
2.	Saya selalu menghormati rekan kerja saya baik yang lebih tua maupun yang lebih muda				
3.	Saya memiliki kesehatan yang baik dalam bekerja				
4.	Saya merasa kemampuan yang saya miliki masih kurang dalam menyelesaikan suatu masalah..				
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan.				
6.	Saya mengalami kendala dalam menyelesaikan tugas.				
7.	Saya merasa senang berinteraksi dengan orang-orang baru di lingkungan kerja.				
8.	Saya merasa kemampuan yang saya miliki sangat kurang untuk diterapkan dalam dunia kerja.				
9.	Ketika saya salah dalam melakukan sesuatu saya berani mengakui kesalahan.				
10.	Saya memiliki rasa percaya diri yang tinggi.				
11.	Atasan saya tidak memberikan kepercayaan kepada saya untuk menyelesaikan tugas.				

12.	Saya dapat menyesuaikan perubahan jam kerja saya.				
13.	Mempelajari hal baru bagi saya itu sangat merepotkan.				
14.	Saya cenderung untuk tidak menganggapi apa yang orang lain katakan.				
15.	Saya dapat diandalkan untuk mengerjakan suatu tugas.				
16.	Saya kesulitan beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan yang baru.				
17.	Bagi saya tidak apa-apa tidak memakai perlengkapan sesuai dengan standar oprasional prosedur (SOP) selama masih bisa menjaga diri.				
18.	Saya bersedia mempelajari hal baru dapat meningkatkan ketampilan dan kemampuan saya.				
19.	Saya merasa tidak yakin atas kemampuan saya ketika kerja nanti.				
20.	Saya yakin dapat mengatasi masalah pekerjaan saya.				
21.	Saya tidak mengakui kesalahan saya.				
22.	Orang lain memberikan tanggung jawab karena saya orang yang dapat dipercaya.				
23.	Ketika saya sakit maka kerja saya akan terhambat.				
24.	Saya dapat menerima kritikan dan saran orang lain mengenai saya				
25.	Meskipun saya masih satu lingkungan kerja saya jarang menegur sapa dengan rekan kerja				
26.	Saya memiliki kemampuan yang nanti dibutuhkan dalam dunia kerja.				
27.	Saya dapat mengerjakan instruksi yang diberikan dengan baik				
28.	Saya cukup bangga dengan kemampuan yang saya miliki dan saya yakin nanti dapat berguna di dunia kerja				
29.	Saya enggan mempelajari hal-hal baru.				
30.	Kesehatan yang saya miliki tidak sesuai dengan kriteria pekerjaan yang saya inginkan.				
31.	Saya mengalami kesulitan ketika diberikan perintah.				
32.	Kemampuan yang saya punya cukup baik dalam dunia kerja nanti.				

33.	Saya cenderung menghindari posisi/jabatan yang diberikan kepada saya.				
34.	Selama saya masih menjaga diri, saya tidak membutuhkan alat keselamatan kerja.				
35.	Saya tidak keberatan belajar hal-hal baru yang ada ditempat kerja.				
36.	Saya cenderung diam ketika berada lingkungan baru.				





LAMPIRAN 6
Data Kasar Turun Lapang

Data Kasar *Self Efficacy*

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pekerjaan	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
Lili	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Wta	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Willy Abraham Saleh	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
Widi	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
Rara	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
A	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Bunga	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3
ASR	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3
Z	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
Dewi	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	2
IN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
IQ	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3
Laila	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
Yolo	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2
Intan	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ica	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3

F	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
ZL	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Bucin	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2
Nisa	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
FY	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	4	2	3	3	3	2	4	4	2	2	3	4	1
Fiy	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
Indah	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	1	1	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3
IDH	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4
JE	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
T	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
R	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
MK	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2
Zul	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4
ASM	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3
AW	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3
SR	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2
SFW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	2	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	2
Fardil	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3
MYD	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
Riosida	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3

Dika	Laki-Laki	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3
Sisil	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
W	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3
NN	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
C	Perempaan	22 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Devy	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ahong	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
ANS	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3
Binta	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3
ANN	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
A	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	2
N	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2
KM	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Iffa	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Nona F	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
MIB	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	4	3	1	4	4	4	4	4	3	2
I	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Trialovena	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Ade	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
ER	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Linda	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3
FMN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sani	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
NVA	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

PR	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
I	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3
ARW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
SA	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4
RY	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	1	3	1
Lila	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	3
EAT	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Suci	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Wahyu	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3
W	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3
RJ	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Vinna	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Dian	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4
Iin	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
IY	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4
Elly	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3
Rahman	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
R	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
B	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Hamba	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
UW	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3

AL	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
Nat	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
FF	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Udin	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
Bima	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
Mandau	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
RSK	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Putri	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3
Cici	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
AN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3
UN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2
TT	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3
SS	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
TY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3
Shinta	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3
PRB	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	2
Q	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2
Pungki	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Hadi Ali Mustofa	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Rubby	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rio	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3

Nilla	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Dedot	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	1	2	4
Sistem Saraf Pusat	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3
Iyun	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	2	4	2	4	4	4	3	2	3	3	2
PTR	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2
Ella	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3
Eka	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	3	2	2	2
Elvin	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2
Irfan	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
YO	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Ian	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
BY	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
MITF	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3
IMB	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
ZAN	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2
TIK	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1
Bada	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
KinderJoy	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3
Bobby	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Gred	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3
King	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

IWN	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3
BLG	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Small T	Perempuan	27 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
H	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
WLN	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3
SNN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
IDT	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	1	3	4	4	4	2	4	4	2
IDP	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2
LS	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4
RSY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
IRM	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3
Sun	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
ANY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Siti	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	2	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3
Cam Cam	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3
NOVO	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	2	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3
KY	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
AA	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Tyo	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	2
Tik Tok	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Akill	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	2	4	3
Ririn	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	3	1

Ariel	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
KR	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
HR	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
BY	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Bram	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3
Lis	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
MBW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2
Ema	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3
Rika	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	1	3	4	2
JJ	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3
LI	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	3	1	3
MM	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2
Said	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3
FIK	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3
KK	Laki-Laki	28 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
Moon	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3
Ega	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	4	2
Galu	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
Kiko	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	1	3	3	1
Bang	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	1	2	3	2	4	3	3	2	3	2	3	1
Seno	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	2	3	4	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3
NO	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3

PS	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	1	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
P	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	3	4	3
Pip	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	3
TYU	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Main	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3
Nor	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	2	3	3	3	4	3	4	2	4	4	3	1	4	3	2
Annet	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	2	3	3	2	4	3
Gebby	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	3
Bagus	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	2	3	3	3	4	3	2	4	2	4	3	2	3	4	2
Re	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Septi	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Nia	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3
J	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	4
LM	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4
BMW	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
Fajar	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3
Rumah	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
Selly Nur	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3
Siska	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	2
Tyas	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4

Crus Sinta	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
Dee	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2
V	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
XI	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
Devi	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
Nadia	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Ningsi	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	4	4	3	2	2
Agre	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Hilal	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
FFK	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
ANB	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
LKJ	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	3	4	4	3	2
CB	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	2
Berlian	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4
Sheen	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
Tiara	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	2
D	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
Cicil	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
Vera	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
UDM	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
ER	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	4	4	3	2	2
Wenda	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	2	3	3

Wiendy	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	2	3	2
Try	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Rissa K	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2
GH	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2
Indonesia	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
MI	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
Hanya Manusia	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
L	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
BN	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2
Bukan Siapa-siapa	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	4	3	2	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
BH	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	2	2	3	4
IK	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
B	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	4	3
BG	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Mager	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3
SS	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
WY	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
SD	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3
SM	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4
EPN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4

EA	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
PCN	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
Kiara	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Agus	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
KBK	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2
Putri	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Benny	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	2	2	3	4	1
M Zakky	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	2	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	4
Delima	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
MIA	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Rizky V	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	3	4
Mrs X	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2
RR	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4
Vivi P	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
Firman	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4
MN	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4
Mawar	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3
M Yusuf	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4
Amir S	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
Urel	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4

MT	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
Lisa BP	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4
Hanna	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3
Lika M	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2
Farah	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Anissa Rahma	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4
Audy	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
Budi H	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4
PPS	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3
Roma	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4
Niki	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
Risma H	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4
Donny CN	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
MSG	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Siti T	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
Dinda T	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	3	4	3	1	4	4	4	4	4	3	4
Wilya N	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3
Nina B	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3
EA	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	2	3	3	2	4	2	4	4	1	3	4	3

Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	Item 31	Item 32	Item 33	Item 34	Item 35	Item 36	Item 37	Item 38	Item 39	Item 40	Total
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	126
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	118
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	137
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	133
4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	143
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	134
4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	135
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	147
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	153
4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	122
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	138
3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	103
4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	132
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	142
3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	2	2	3	2	112
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	122
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	144
3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	153
4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	136

4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	120
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	141
4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	129
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	140
3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	4	4	2	3	119
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	135
3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	123
4	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3	130
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	151
3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	118
3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	138
3	3	3	3	1	3	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	137
4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	128	
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	106	
4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	117	
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	133
3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	120	
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	131	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	141	
3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	4	121	

4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	128
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	155
3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	126
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	127
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	134
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	116
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160
3	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	120
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	114
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	153
3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	125
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	129
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
3	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	2	3	3	128
4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	139
3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	127
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	140
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	148

3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	130
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	133
3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	138
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	141
3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	1	3	3	135
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	139
4	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	1	3	122
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	129	
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	131
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	134
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	138
3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	2	4	124
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	141
4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	2	3	2	124
4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	136
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	129
4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	135
3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	137
2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	138
4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	134

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	131
3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	125
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	132
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	119
3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	127
3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	2	3	3	132
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	129
2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	128
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	122
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	128
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	140
3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	126
2	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	124
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	139
4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	136
4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	129
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	116
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	135
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	130
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	126

3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	150
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	125
3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	127
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	2	3	3	138
4	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	129
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	144
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	137
4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	121
4	3	3	3	4	1	2	4	4	3	4	4	3	2	2	3	3	4	4	4	2	4	3	124
3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	105
4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	143
2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	2	2	2	2	3	2	3	4	2	2	2	3	3	99
4	4	3	3	3	2	2	1	4	4	3	3	1	1	2	2	4	4	4	3	4	1	1	119
4	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4	1	2	3	4	4	4	4	3	4	4	139
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	124
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	4	4	4	141
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	133
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	140
3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	2	125
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	133

3	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	126
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	135
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	148
4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	139
3	3	3	2	4	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	129
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	133
3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	124
3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	134
4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	133
4	3	4	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	130
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	127
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	131
3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	129
3	4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	133
3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	135
3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	139
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	131
3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	130
2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	134
4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	142

3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	133
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	3	139
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	134
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	129
4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	129
3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	127
4	4	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	123
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	138
3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	127
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	128
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	122
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	2	136
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	121
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	132
3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	135
3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2	4	134
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	121
2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	113
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	133
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	133

3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	130
3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	134
3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	4	122
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	128
2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	4	3	133
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	124
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	139
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	136
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	119
3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	123
3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	141
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	123
2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	116
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	123
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	128
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	138
3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	127
2	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	122
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	140
4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	1	4	1	3	128

3	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	2	3	3	1	2	3	2	2	2	3	3	4	118
4	4	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	129
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	130
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	131
3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	126
4	4	3	3	1	2	1	1	3	3	4	4	2	2	1	3	4	4	4	4	1	2	3	3	123
4	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	4	2	3	3	1	2	3	2	2	2	2	3	2	127
3	3	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	118
4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	127
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	1	3	4	4	4	3	3	4	3	3	118
3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	1	2	2	122
3	4	4	4	1	2	1	1	3	3	4	4	2	2	1	2	3	3	3	3	2	2	3	3	121
4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	133
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	122
4	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	124
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	127
2	3	3	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	129
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	148
3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	125
3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	130

3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	1	1	2	2	118
4	2	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	1	1	2	3	2	2	2	2	3	3	118
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	141
2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	1	3	2	2	3	3	3	3	2	4	3	2	117
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133
3	4	4	4	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	2	2	4	4	3	3	2	3	2	3	127
4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	131
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	125
4	4	4	2	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	127
2	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	120
2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	133
4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	138
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	112
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	131
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	127
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	4	1	3	119
3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	132
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	129
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	111
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	121

3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	126
3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	126
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	113
4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	132
1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	129
3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	125
4	4	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	124
3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	130
3	2	3	3	3	4	3	4	3	2	4	4	2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	4	4	126
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	127
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	131
3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	119
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	144
2	2	3	4	1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	1	2	3	2	2	2	3	3	4	125
3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	127
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	124
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	131
4	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	125
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	116
4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	136

4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	2	4	3	4	4	3	3	2	4	4	4	132
4	3	4	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	132
2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	113
2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	118
4	4	3	4	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	123
3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	122
4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	141
4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	3	4	1	2	3	2	2	2	4	3	4	118
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	135
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	136
3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	133
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	137
3	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	2	3	129
4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	141
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	4	4	3	4	4	3	3	2	3	139
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	139
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	4	132
3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	128
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	141
4	4	4	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	2	3	133

4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	141
4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	139
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	129
4	4	4	2	3	2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	134
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	3	138
4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	130
4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	3	2	138
4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	129
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	139
4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	133
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	131
2	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	3	4	130
3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3	133

Data Kasar Kesiapam Kerja

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pekerjaan	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16
Lili	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3
Wta	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4

Willy Abraham Saleh	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	4	1	4	1	4	4	1	4	1	1	4	1
Widi	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	1	4	3
Rara	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
A	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
Bunga	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	3
ASR	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3
Z	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3
Dewi	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	3	2	4	2	4	3	3	3	2	2	3	3
IN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
IQ	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Laila	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3
Yolo	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	1	3	2	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3
Intan	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
Ica	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	1	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
F	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
ZL	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4
Bucin	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4
Nisa	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
FY	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	2	3	2

Fiy	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3
Indah	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	2	3
IDH	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
JE	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	1	4	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
T	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	3	4	4	1	4	1	1	4	1	1	4	1
R	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	1	4	3	2	4	3
MK	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Zul	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2
ASM	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	2	3	2	4	4	3	4	2	2	3	3	3	4	3
AW	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SR	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2
SFW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
Fardil	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3
MYD	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4
Riosida	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Dika	Laki-Laki	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4
Sisil	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	1	4	3	3	4	4
W	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	2
NN	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	2	4	3	3	3
C	Perempaan	22 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
Devy	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4

Ahong	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	4	1	4	1	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4
ANS	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	4	3	3	1	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3
Binta	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
ANN	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
A	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
KM	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
Iffa	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Nona F	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
MIB	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
I	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4
Trialovena	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4
Ade	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	3	1	3	4
ER	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	2	3	4
Linda	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4
FMN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Sani	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3
NVA	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	1	4	3	4	1	3	4	4	4	4	2	4	3
PR	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3
I	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4
ARW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	1	2	4
SA	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
RY	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4

Lila	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2
EAT	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
Suci	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
Wahyu	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
W	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
RJ	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	2	4	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	1
Vinna	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
Dian	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	1	4	3
Iin	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3
IY	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3
Elly	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
Rahman	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
R	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
B	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Hamba	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	1	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
UW	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3
AL	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	2	3
Nat	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
FF	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
Udin	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Bima	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3

Mandau	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	2	3	1	4	1	4	4	1	4	1	4	4
RSK	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
Putri	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	5	3	4	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3
Cici	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	3	2	4	2	4	3	3	3	2	1	3	3
AN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
UN	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3
TT	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2
SS	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
TY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
Shinta	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
PRB	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Q	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Pungki	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Hadi Ali Mustofa	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	3
Rubby	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3
Rio	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3
Nilla	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
Dedot	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Sistem Saraf Pusat	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
Iyun	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
PTR	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3

N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4
Ella	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	2	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3
Eka	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	2	3	3	2	3	1	4	3	3	2	3	3	3	3
Elvin	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Irfan	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
YO	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
Ian	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2
BY	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4
MITF	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	3	1	3	4
IMB	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3
ZAN	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
TIK	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Bada	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
KinderJoy	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Bobby	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	4	4	3	4	2	3	1	4	1	4	4	1	4	1	4	4
Gred	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4
King	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
IWN	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
BLG	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
Small T	Perempuan	27 Tahun	Bekerja	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
H	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
WLN	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	2	3	1

SNN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
IDT	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
IDP	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
LS	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	2	2
RSY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
IRM	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2
Sun	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
ANY	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	2	3	3	1	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2
Siti	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2
Cam Cam	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
NOVO	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	4	1	4	1	4	4
KY	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	3	4	4	2	3	1	4	1	4	3	4	3	3	4	4
AA	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3
Tyo	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	2	3	3	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	1	2	2
Tik Tok	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
Akill	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	4	4	1	2	2
Ririn	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
Ariel	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	2
KR	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3
HR	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	1	4	3
BY	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	2	4	3
Bram	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	2	3	1	4	1	3	3	4	3	3	4	3

Lis	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	4	4	4	2	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2
MBW	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	1	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
Ema	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
Rika	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	3	3
JJ	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
LI	Laki-Laki	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
MM	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Said	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
FIK	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
KK	Laki-Laki	28 Tahun	Bekerja	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Moon	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
Ega	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Galu	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Kiko	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
Bang	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Seno	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
NO	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	2
PS	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
N	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
P	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	3	3	1	3	2	3	1	4	3	3	3	3	2	3	2
Pip	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3

TYU	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
Main	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
Nor	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	4	2	3	4
Annet	Perempuan	26 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	3	4
Gebby	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
Bagus	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Re	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	1	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3
Septi	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	2	4	3
Nia	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	1	4	3	3
J	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
LM	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3
BMW	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	4	3
Fajar	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	2	3
Rumah	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
Selly Nur	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
Siska	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
Tyas	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
Crus Sinta	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
Dee	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4
V	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
XI	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3

Devi	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Nadia	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	3	4	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	2	3	2
Ningsi	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Agre	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	3	1	4	3	4	1	3	4	4	4	1	3	2	3
Hilal	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
FFK	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
ANB	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
LKJ	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	3	3	4	2	4	3
CB	Laki-Laki	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4
Berlian	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4
Sheen	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	4	4	2	3	2	4	2	4	3	3	3	2	3
Tiara	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
D	Laki-Laki	27 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Cicil	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3
Vera	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
UDM	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
ER	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3
Wenda	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4
Wiendy	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	1	4	3	4	1	3	3	2	3	4	4	2	3	3
Try	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
Rissa K	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
GH	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4

Indonesia	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3
MI	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	2	3	3	4	3	4	2	3	4	1	4	4
Hanya Manusia	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	2	3	3	4	4	3	4	2	2	3	4	3	3	2
L	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
BN	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2
Bukan Siapa-siapa	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	1	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	4	3	2	4
BH	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
IK	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3
B	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	1	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
BG	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	1	3	4	1	3	4	4	3	4	4	3	4	4
Mager	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
SS	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3
WY	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4
SD	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3
SM	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
EPN	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	2	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
EA	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	2	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3
PCN	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
Kiara	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
Agus	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	2	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

KBK	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4
Putri	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Benny	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	2	2	4	2	3	2	3	4	2	2	3	3
M Zakky	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
Delima	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	1	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4
MIA	Perempuan	23 Tahun	Bekerja	3	4	4	1	4	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3
Rizky V	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
Mrs X	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	4	3	4	3
RR	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	4
Vivi P	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	1	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3
Firman	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	2	4	3	4	3
MN	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Mawar	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	4	3	3	4	2	3	4	1	4	4	4	4	4
M Yusuf	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	4	3	1	2	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3
Amir S	Laki-Laki	23 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	4	2	3	2	3	4	3	3	4	3
Urel	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	3	4	2	3	3	4	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2
MT	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	3	4	4	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	3
Lisa BP	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	2	4	3	1	4	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3
Hanna	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	2
Lika M	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	4	3	4	4	3	2

Farah	Perempuan	23 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3
Anissa Rahma	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	3	3	3	1	1	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3
Audy	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	3	3	3	3	2	2	1	3	4	2	2	3	3	2
Budi H	Laki-Laki	25 Tahun	Bekerja	2	4	4	3	3	3	2	2	4	1	4	3	3	4	3	3
PPS	Perempuan	26 Tahun	Bekerja	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Roma	Laki-Laki	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	2	3	1	4	3	3	2	3	3	3	2	3	1
Niki	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4
Risma H	Perempuan	24 Tahun	Bekerja	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	4	4	4
Donny CN	Laki-Laki	24 Tahun	Bekerja	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4
MSG	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	2	3	4	3	4	4
Siti T	Perempuan	21 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
Dinda T	Perempuan	25 Tahun	Bekerja	4	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Wilya N	Perempuan	24 Tahun	Tidak Bekerja	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	4	2	2	3
Nina B	Perempuan	22 Tahun	Tidak Bekerja	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	1	4	3	3	4
EA	Perempuan	25 Tahun	Tidak Bekerja	3	3	3	3	3	2	3	1	3	2	1	3	1	1	2	2

Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	Item 31	Item 32	Item 33	Item 34	Item 35	Item 36	Total
2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	109
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	2	128
1	4	1	3	1	3	1	4	2	4	4	4	1	1	1	3	1	1	4	1	88

2	4	3	4	3	4	2	1	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	116
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	135
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	134
3	4	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	4	3	2	115
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	121
4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	116
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	103
3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	2	125
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	112
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	1	2	3	4	3	3	3	3	111
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	109
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	119
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	103
3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	118
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	105
1	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	1	4	3	3	3	2	3	4	116
3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	108
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	122
4	4	1	4	1	1	4	1	1	4	1	3	1	4	3	3	4	4	4	2	107
4	3	4	3	3	1	4	3	2	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	3	108
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	132
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	4	1	123
4	4	3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	108
4	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	127

4	4	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	123
4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	123
4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	117
3	3	3	4	4	1	4	1	1	4	1	1	4	1	3	1	3	3	3	3	98
3	2	3	4	3	4	3	3	1	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	102
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	113
3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	126
1	4	1	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	112
4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	127
4	2	4	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	123
4	2	4	3	3	3	3	3	4	1	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	117
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	1	4	3	3	4	4	4	2	4	3	117
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	2	3	3	4	3	124
4	1	2	4	3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	116
4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	4	1	3	3	123
4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	118
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	127
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138
3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	118
3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	106
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	138
3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	108
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
2	3	1	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	100

3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	127
3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	111
3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	121
4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	115
3	4	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	122
4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	115
4	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	116
3	3	3	3	4	1	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	116
3	3	3	4	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	112
4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	113
3	3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	1	4	4	3	3	3	1	4	1	107
3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	2	2	4	3	104
3	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	130
4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	105
2	3	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	2	3	98
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	122
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	2	4	3	119
4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	121
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	105
2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	114
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	113
1	4	1	3	1	3	1	4	2	4	4	4	1	1	1	3	1	3	3	3	103
2	4	3	4	3	4	2	1	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	4	117
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	117
3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	113

3	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	120
3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	112
3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	117
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	127
3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	102
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	113
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	118
3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	114
2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	105
1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	103
3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	4	123
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	117
2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	98
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	103
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	109
2	3	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	99
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	4	129
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	130
3	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	108
3	3	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	112
3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	124
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	124
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	132
4	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	4	4	4	114
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	3	120

3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	3	4	4	3	3	118
3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	118
3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	1	4	1	101
3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	112
2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	1	1	3	3	3	3	4	4	109
1	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	114
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	116
4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	107
3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	3	116
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	2	120
3	3	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	2	107
2	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	113
3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	4	117
3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	114
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	130
3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	106
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	107
3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	110
3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	100
1	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	2	109
3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	122
3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	2	101
3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	95
3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	124
4	4	4	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	116

4	4	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	128
3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	111
4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	2	113
3	4	3	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	120
3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	110
3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	118
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	107
3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	2	4	3	2	118
3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	109
3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	111
3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	101
3	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	105
3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	108
1	3	2	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	113
3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	2	4	3	2	119
3	4	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	116
3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	1	1	3	3	2	4	3	3	102
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	123
3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	113
3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	119
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	3	3	2	4	3	3	113
3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	105
2	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	4	1	1	3	4	3	2	3	3	107
4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	1	113
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	108

3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	1	111
3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	107
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	103
2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	107
3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	1	112
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	105
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	115
4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	4	2	3	2	4	3	2	118
3	4	4	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	4	3	3	4	2	3	104
3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	112
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	2	4	3	117
3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	4	1	4	4	3	3	3	3	4	2	119
3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	104
3	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	1	99
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	113
3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	1	1	4	1	115
3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	109
2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	106
3	2	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	111
3	2	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	112
3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	111
3	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	109
4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	123
1	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	112
3	3	2	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	4	4	3	3	1	4	1	106

3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	113
3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	107
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	1	110
3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	2	106
3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	116
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	4	2	113
3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	111
3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4	1	4	4	2	1	1	4	1	107
3	4	4	4	4	3	2	4	4	2	3	4	3	3	2	4	3	2	4	3	114
3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	122
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	131
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	102
3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	108
2	4	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	117
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	4	114
4	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	1	118
3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	1	4	4	3	3	3	3	111
3	4	2	4	3	4	1	4	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	2	111
3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	113
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	115
4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	107
2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	1	3	3	3	3	4	4	108
3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	105
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	2	3	2	4	3	113
1	2	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	116

3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126
2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	3	1	3	3	3	113
2	3	2	3	3	4	3	4	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	103
3	4	3	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	112
4	4	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	116
3	4	4	2	2	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	3	2	1	4	1	105
3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	4	2	4	3	3	104
3	2	3	2	3	2	4	3	4	3	2	4	3	4	4	3	4	4	2	3	111
3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	2	4	4	4	115
4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	4	4	107
3	2	3	2	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	112
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	106
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	117
3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	1	106
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	111
4	4	4	2	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	114
3	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1	4	1	103
3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	107
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	115
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	4	2	119
4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	114
4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	1	4	1	113
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	114
4	2	3	2	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	109
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	118

3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	1	109
3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	119
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	103
3	2	3	2	3	2	4	3	4	3	2	1	1	3	1	1	3	4	4	4	112
3	2	3	2	3	2	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	1	112
4	4	4	3	3	2	2	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	107
3	2	3	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	116
3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	2	3	4	2	3	3	3	3	104
4	2	3	4	1	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	119
2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	1	1	3	1	1	3	2	4	3	102
4	2	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	112
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	105
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	110
4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	114
2	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	105
2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	115
2	4	2	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	117
2	4	3	4	4	3	2	1	4	2	1	3	4	4	3	3	4	4	3	2	110
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	1	2	3	4	3	2	4	1	105
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	110
2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	1	4	3	3	3	2	3	4	110
2	4	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	114
2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121
3	3	2	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	117
3	4	3	4	4	3	2	1	4	2	2	3	4	4	3	3	4	4	2	2	107

3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	1	2	3	4	3	2	4	4	111
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3	121
4	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	107
1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	112
3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	2	3	3	2	102
4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	119
2	4	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	99
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	3	114
4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	4	4	1	1	4	1	1	3	117
3	4	2	3	3	3	2	3	1	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	97
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	2	4	122
4	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	4	3	4	113
4	2	4	1	3	2	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	2	1	3	4	110
3	2	1	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	107
3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2	118
4	3	4	2	3	2	3	4	3	1	3	4	2	2	3	3	2	2	4	2	114
3	2	2	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	3	4	3	3	3	4	2	107
3	3	3	3	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	2	3	3	3	2	115
1	3	3	3	4	1	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	91



LAMPIRAN 7

Analisa Data Turun Lapan

Hasil Uji Frekuensi Sybjek

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	82	30.1	30.1	30.1
	Perempuan	190	69.9	69.9	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 Tahun	3	1.1	1.1	1.1
	22 Tahun	7	2.6	2.6	3.7
	23 Tahun	59	21.7	21.7	25.4
	24 Tahun	57	21.0	21.0	46.3
	25 Tahun	111	40.8	40.8	87.1
	26 Tahun	25	9.2	9.2	96.3
	27 Tahun	9	3.3	3.3	99.6
	28 Tahun	1	.4	.4	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bekerja	152	55.9	55.9	55.9
	Tidak Bekerja	120	44.1	44.1	100.0
	Total	272	100.0	100.0	

Hasil Uji Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Self_Efficacy	272	92	160	126.46	9.942
Kesiapan_Kerja	272	88	143	111.96	8.412
Valid N (listwise)	272				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Self_Efficacy	272	92	160	126.46	9.942
Kesiapan_Kerja	272	88	143	111.96	8.412
Valid N (listwise)	272				

Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		272	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	7.86805153	
Most Extreme Differences	Absolute	.041	
	Positive	.041	
	Negative	-.030	
Test Statistic		.041	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.344	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.331
		Upper Bound	.356
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

Hasil Uji Product Moment Person Correlation

Correlations			
		Self_Efficacy	Kesiapan_Kerja
Self_Efficacy	Pearson Correlation	1	.354**
	Sig. (2-tailed)		.000

	N	272	272
Kesiapan_Kerja	Pearson Correlation	.354**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	272	272
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			





LAMPIRAN 8
Lembar Cek Plagiasi



LABORATORIUM FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144 Telp. 0341-464318

SURAT KETERANGAN

No: E.6.a/282/Lab-Psi/UMM/VIII/2020

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Tim Divisi Psikometri Laboratorium Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini:

Nama : Selvia Novianti Eka Saputri
NIM : 201310230311202
Dosen Pembimbing : 1) Dr. Iswinarti, M.Si
2) Dr. Siti Suminarti F, M.Si

Yang bersangkutan telah melakukan :

1. Cek Plagiasi

Hasil: Lulus/Perbaikan

Dengan keterangan sebagai berikut:

No	Judul Skripsi	Batas Maksimal	Hasil
1	Hubungan Self Efficacy dengan Kesiapan Kerja pada Sarjana Fresh Graduate	25%	17%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Malang, 26 Agustus 2020
Petugas Cek

Nury Tri Indah Sari